

SABANCI ÜNİVERSİTESİ KURUMSAL YÖNETİM FORUMU FAALİYET RAPORU - 2018

Araştırma - Eğitim / Bilgilendirme - Etki - Eylem
Sürdürülebilir Kalkınma İçin İyi Kurumsal Yönetim

CGFT Hakkında

Tarihçe

Kurumsal Yönetim Forumu (CGFT) 2002 yılında Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) ve Sabancı Üniversitesi'nin ortak çabasıyla kuruldu. CGFT'nin amacı Türkiye'de kurumsal yönetimin yasal, kurumsal ve davranışsal çerçevesinin ve kurumsal yönetim uygulamalarının iyileştirilmesine katkıda bulunmaktır. Bu bağlamda CGFT, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri çerçevesinde şirketleri, yatırımcıları ve iş ekosistemini harekete geçirmek, iş ve finans kurumları arasındaki ilişkinin bu hedeflere katkıda bulunacak şekilde yapılanmasına destek olmak amacıyla uygulanabilir araştırmalar yapar, proje ve kampanyalar gerçekleştirir. CGFT, toplumsal sorunların incelenmesinde ve çözüm üretilmesinde katılımcı ve kapsayıcı araştırma yöntemlerinin uygulanmasını teşvik eder.

2005 yılı sonuna kadar Türkiye Kurumsal Yönetim (KY) İlkeleri'nin geliştirilmesinde Sermaye Piyasası Kurulu'na (SPK) destek veren CGFT, 2003 yılında SPK tarafından yayımlanan KY İlkeleri tebliğinin önsözünde teşekkürle zikredildi. 2004 yılında Türkiye'deki ilk Kurumsal Yönetim Liderleri Eğitimi CGFT tarafından yatılı bir sertifika programı olarak halka açık şirketlerin yönetim kurulu üyelerine sunuldu. CGFT daha sonra KY raporlama standartlarının oluşmasında ve OECD'nin ulusal KY değerlendirme yönteminin Türkiye'deki pilot uygulamasının hayata geçirilmesine destek verdi.

CGFT 2005 yılından itibaren Türkiye'de KY alanındaki araştırma boşluklarını doldurma ve bilgi üretme üzerine yoğunlaştı. CGFT ayrıca 2005-2008 yılları arasında Avrupa Komisyonu destekli Avrupa Kurumsal Yönetim Doktora Eğitim Ağı (ECGTN) projesi çerçevesinde iki doktora öğrencisini eğitti ve IFC destekli Yükselen Piyasalar Kurumsal Yönetim Araştırma Ağı'nın (EMCGN) kuruluşunda aktif rol aldı. CGFT 2007 yılında ağın koordinasyonunu üstlendi: araştırma ağının 'Yükselen Piyasalar Kurumsal Yönetim Uluslararası Konferansı' serisinin ilki de 2007 yılında 30 ülkeden araştırmacının katılımıyla CGFT ev sahipliğinde Sabancı Üniversitesi'nde gerçekleşti.

2009 yılından itibaren CGFT, şirketlerin KY uygulamalarını ve politikalarını iyileştirmeye teşvik edecek saha çalışmalarına odaklanmaya başladı. CGFT, araştırmaları ile şirket faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla (UN SDGs) uyumlulaştırılmasını sağlayacak KY politikalarının

geliştirilmesine ve uygulanmasına destek olmaktadır. 2010 yılında CGFT uzmanlarınca yazılan ve IFC tarafından basılan 'Türkiye'de Sürdürülebilir Yatırımlar Raporu' Borsa İstanbul (BIST) tarafından oluşturulan Sürdürülebilirlik Endeksi'nin kavramsal çerçevesini oluşturdu.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) Türkiye Ağı Çalışma Gruplarında da aktif olarak yer alan CGFT ekibi, Sabancı Üniversitesi Yönetim Bilimleri Fakültesi'nin AACSB akreditasyonu kapsamında 'Etkileşim ve Etki' kriterlerine uyumuna katkıda bulunmaktadır. CGFT, disiplinlerarası etkileşimli ve kapsayıcı bir uygulama araştırmaları girişimi olarak Sabancı Üniversitesi Yönetim Bilimleri Fakültesi ev sahipliğinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Odak Alanlar

CGFT'nin temel çalışma alanı kurumsal yönetim ve sürdürülebilir kalkınma arasındaki ilişkidir. Kurumsal Yönetim; Yönetim kurulları, icradan sorumlu yöneticiler, pay sahipleri ve diğer paydaşlar arasındaki hak ve sorumlulukların dağılımını, şirketle ilgili kararları vermenin kural ve yöntemlerini belirler. Bunu yaparken şirket amaçlarını ve bu amaçlara ulaşma yollarını belirleyecek ve performansı izlemeye elverecek yapılanmayı sağlar.

2009 yılında sürdürülebilir kalkınmanın önündeki en can alıcı tehditlerden olan iklim değişikliğini ana çalışma eksenlerinden biri olarak belirleyen CGFT, dünyanın en itibarlı sivil toplum örgütlerinden olan CDP ile iş birliğini başlatarak şirketlerin iklim değişikliğinden kaynaklanan risklerin farkına varmalarında ve yatırımcılar ile paydaşlara raporlamalarında öncü rol oynadı. 2015 yılında CDP Su Programı ile zenginleşen iklim değişikliği çalışmaları bugün CGFT'nin şirketlerle ilişkilerinde önemli bir yer tutmaktadır.

Dünyadaki eğilimleri de göz önünde bulundurarak sürdürülebilir kalkınma ile kadınların ekonomik karar mekanizmalarında ve yönetimde yer alması arasındaki ilişki, CGFT'nin 2012 yılından bu yana şirketlerle yürüttüğü çalışmaların ve araştırmaların yoğunlaştığı bir diğer alandır. CGFT'nin bu alandaki çalışmaları üniversitelerin kapsayıcı sosyal eylem araştırmaları aracılığıyla toplumsal dönüşümde oynayabilecekleri öncü role iyi bir örnek teşkil etmektedir.¹

¹ Bakınız Ararat, M. (2013) More Women on Boards for Decision Quality in 'Inspirational Guide for the Implementation of PRME', 2nd ed. Greenleaf Publishing, UK

Kısaltmalar

AACSB: The Association to Advance Collegiate Schools of Business

BADV: Business Against Domestic Violence

BIST: Borsa İstanbul

BIST SI: Borsa İstanbul Sustainability Index

BKD: Bağımsız Kadın Direktörler

CDP: Carbon Disclosure Project

CG: Corporate Governance

CGFT: Corporate Governance Forum of Turkey

EBRD: European Bank of Reconstruction and Development

FSB: Financial Stability Board

ICGN: International Corporate Governance Network

IFC: International Finance Corporation

IWD: Independent Women Directors

SPK: Sermaye Piyasası Kurulu

SU: Sabancı Üniversitesi

TCFD: Task Force on Climate - Related Financial Disclosures

TÜSİAD: Türkiye İş İnsanları Derneği

UNFCCC COP: United Nations Framework Convention on Climate Change, Conference of the Parties

UNFPA: United Nations Population Fund

UN GC: United Nations Global Compact

Direktör'ün Önsözü



2018 tüm dünyada ve Türkiye’de uzun vadeli yatırımları ve finansal istikrarı geliştirmek için güven, şeffaflık ve hesap verebilirlik ortamının gerekli olduğunun bir kez daha anlaşıldığı bir yıl oldu. Ekonomideki yapısal değişiklikler ve yeni finansman modelleri tüm dünyada rekabet ortamını etkiledi. “Halka açılma oranları” düştü ve gelişmiş ülkelerde de kontrol edilen şirketlerin oranı arttı. Siyasetteki değişimler şirket politikaları ve davranışları ile politik sistemler arasındaki ilişkiyi daha önemli hale getirdi ve devlet önemli bir oyuncu olarak küresel piyasaları etkilemeye başladı. Bu süreçte modern şirketin sosyal rolü, kurumsal vatandaş olarak şirketlerin politik rolü, KY’in belirleyici etkisi, KY ve sürdürülebilirlik ilişkisi, KY ve şirketlerden beklenen finansal ve sosyal performans göstergeleri arasındaki çatışmalar araştırmacıları meşgul etti.

CGFT bu süreçleri yakından izledi ve yetkinliklerini 21. yüzyılda KY alanındaki yenilenme sürecinin Türkiye’deki yansımalarına ve yeni politikalar üretme sürecine katkıda bulunacak şekilde geliştirdi. Bunu yaparken hali hazırda odağında olan alanlardaki çalışmalarını derinleştirerek sürdürdü. CGFT’nin çalışmaları sadece şirketlerin çalışma biçimlerini ve politikalarını etkilemekle kalmadı, onların ekosistemlerini de etkiledi.

CGFT kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik alanında bir düşünce, araştırma ve eylem merkezi olarak kamu otoriteleri, şirketler ve sivil toplumla sürekli etkileşim içinde çok paydaşlı iş birliklerinin kalıcı bir unsuru ve üniversitemizin iş dünyası ile ilişkisinin yapı taşlarından biri oldu.

Bu raporda sunulan çalışmalarımıza destek olan tüm fakülte üyelerimize, destek birimlerimizdeki iş arkadaşlarımıza, CGFT’ye ev sahipliği yapan Yönetim Bilimleri Fakültesi’ne, iş birliği içinde olduğumuz yüzlerce şirkete, stratejik ortaklarımıza ve finans sağlayıcılarımıza teşekkür ederiz.

Melsa Ararat

İçindekiler

CGFT Hakkında	Sayfa 1
Kısaltmalar	Sayfa 2
Direktör'ün Önsözü	Sayfa 3
Sayılarla 2018'de CGFT	Sayfa 5
İş Birliği Yaptığımız Kurumlar	Sayfa 7
Katkıda Bulunulan Etkinlikler	Sayfa 7
Katkıda Bulunulan Girişimler ve Üyelikler	Sayfa 8
İklim Değişikliği ve Şirketler	Sayfa 9
CDP İklim Değişikliği ve Su Programları	Sayfa 9
CDP Türkiye 2018 Eğitimi	Sayfa 11
CDP Türkiye İklim Değişikliği Konferansı	Sayfa 11
Kadınların Şirket Yönetimindeki Yerinin Güçlendirilmesi	Sayfa 12
5. Türkiye Kadın Direktörler Konferansı	Sayfa 14
6. Türkiye Kadın Direktörler Konferansı	Sayfa 14
Yüzde 30 Kulübü	Sayfa 15
Elektronik Genel Kurullar Programı	Sayfa 15
İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi	Sayfa 16
Sürdürülebilirlik ve Yönetişim Araştırmaları	Sayfa 18
CGFT Ekibi	Sayfa 20
Genç Profesyoneller Programı	Sayfa 21
Etkinlikler ve Yayınlar	Sayfa 22

Sayılarla 2018'de CGFT

Raporlar ve Politika Notları

6

2018 Yılında 3 Adet Teknik Rapor ve 3 Adet Politika Notu Yayınlandı

- Türkiye'de Kadın Direktörler 2018 Raporu
- Türkiye CDP İklim Değişikliği ve Su 2018 Raporu
- Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle İlgili İş Yeri Politikaları Geliştirme ve Uygulama Rehberi (İngilizce Versiyon)
- Politika Notu: Yönetim Kurulunun İşlevselliği, Karar Kalitesi ve Çeşitlilik
- Politika Notu: Şirket Grupları ve Bağımsız Üyeler: Kararlar Kimin Menfaatine Alınıyor?
- CGFT & Shura Ortak Raporu: Türkiye'de Enerji Dönüşümü ve Özel Sektörün Rolü

Etkinlikler

6

2018 Yılında 6 Adet Etkinlik Düzenlendi

- Büyük Akdeniz Bölgesi'nde Barış İçin İş Dünyası Projesi Açılış Toplantısı (29 Kasım 2018)
- 5. Türkiye Kadın Direktörler Konferansı ve Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulu Ödül Töreni (15 Şubat 2018)
- İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi Ege Serbest Bölgesi Tanıtımı (2 Mayıs 2018)
- Yüzde 30 Kulübü Türkiye Üye Buluşması (18 Nisan 2018)
- 6. Türkiye 2018 Kadın Direktörler Konferansı ve Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulu Ödül Töreni (27 Kasım 2018)
- CDP Türkiye İklim Değişikliği Konferansı 2018 Sonuçları ve Ödül Töreni (27 Mart 2019)

Sayılarla 2018'de CGFT

Eğitimler

20

2018 Yılında Şirketlere Yönelik 20 Adet Eğitim Düzenlendi

- CDP Türkiye 2018 Programı Eğitim ve Çalıştayı
- İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi kapsamında toplam 19 eğitim

1029

Toplam Etkileşim

- Eğitimlere 64 şirketten 209 kişi katıldı.
- Konferans ve diğer etkinliklere toplam 820 kişi katıldı.

5.8
milyon

Basında CGFT

- CGFT, yazılı basında 19 gazete sayfasına denk gelen 89 haberde; internet üzerinden yayın yapan kanallarda ise 382 haberde yer aldı.
- Yazılı basında 5.8 milyon okuyucuya, internet üzerinden ise 1 milyon okuyucuya ulaştı.

6

Öğrencilerle Etkileşim

- Altı Sabancı Üniversitesi öğrencisi CGFT araştırmalarına ve programlarına katıldı.

10

Fakülte Üyeleri ile Etkileşim

- On Sabancı Üniversitesi öğretim üyesi CGFT projelerine ve danışma kurullarına katıldı ve projelerine destek oldu.

Katkıda Bulunulan Etkinlikler

- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Karbon Piyasalarına Hazırlık Birinci Faz Kapanış Konferansı, 19 Aralık 2018, Ankara
- Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı, COP24, 10-16 Aralık 2018, Krakow
- Orta Asya'da Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele: Politikaları Aksiyona Dönüştürme, 5-6 Kasım 2018, Bishkek
- Let's Talk, 28 Ekim 2018, Antalya
- İstanbul Büyükşehir Belediyesi - Sivil Toplum Kuruluşları İklim Değişikliği Paneli, 12 Eylül 2018, İstanbul
- İstanbul Büyükşehir Belediyesi - İstanbul'da İklim Değişikliği Farkındalığının ve Çalışmaların Geliştirilmesi Projesi Kapanış Konferansı, 26 Temmuz 2018, İstanbul
- Global Compact Türkiye Sürdürülebilir Bankacılık ve Finans Çalışma Grubu Toplantısı, 8 Haziran 2018, İstanbul
- AB Karbon Yakalama ve Depolama Direktifi Düzenleyici Etki Analizi Etkinliği, 9 Nisan 2018, İstanbul
- İstanbul Karbon Zirvesi, 26 Nisan 2018, İstanbul
- Birleşmiş Milletler Kadının Statüsü Komisyonu 62. Etkinliği, 19 Mart 2018, New York
- Kadının Gücü Konferansı, 14 Mart 2018, İstanbul
- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Platformu Toplantısı, 28 Şubat 2018, İstanbul

İş Birliği Yaptığımız Kurumlar

- Garanti Bankası: CDP Türkiye Ana Destekçisi
- Deloitte Türkiye: CDP Türkiye Rapor Ortağı
- Zorlu Holding: CDP Konferansı Etkinlik ve Mekan Destekçisi
- Zorlu PSM: CDP Konferansı Mekan Destekçisi
- UNFPA: BADV Projesi Ortağı ve Fon Destekçisi
- TÜSİAD: BADV Projesi Ortağı
- Sabancı Vakfı: BADV Projesi Fon Destekçisi
- Egon Zehnder: IWD Projesi Ortağı ve Destekçisi
- IFC: IWD Konferansı Destekçisi

- Zorlu Holding: IWD Konferansı ve Yüzde 30 Kulübü Etkinlik Destekçisi
- Zorlu PSM: IWD Konferansı Mekan Destekçisi
- Akkök Holding, Deloitte, Akbank, Borusan Holding, Coca Cola İçecek, Fiba Holding, Garanti Bankası, Kale, TAV Holding ve Yapı Kredi Bankası: Yüzde 30 Kulübü Etkinlik Destekçileri
- Bireysel Bağışçılar: Bağımsız Kadın Direktörler Veri Tabanında yer alan kadınlar ve şirketleri.
- Hollings Center

Katkıda Bulunulan Girişimler ve Üyelikler

- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) Türkiye Ağı Yönetim Kurulu üyeliği
- BM Küresel Anlaşma (UN Global Compact) Finans Çalışma Grubu üyeliği
- BM Küresel Anlaşma (UN Global Compact) Kadının Güçlendirilmesi Çalışma Grubu üyeliği
- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Platformu Kurucu üyeliği
- Gayrimenkulde Kadın Platformu Yönetim Kurulunda Kadın Çalışma Grubu üyeliği
- İklim Tahvilleri Girişimi (CBI) Danışma Kurulu üyeliği
- Uluslararası Kurumsal Yönetim Ağı (ICGN) Yönetim Kurulu üyeliği
- Yükselen Piyasalar Kurumsal Yönetim Araştırma Ağı (EMCGN) koordinatörlüğü
- Yüzde 30 Kulübü Yönlendirme Komitesi başkanlığı ve koordinatörlüğü
- Daughters of Themis İşletme Okulları Kadın Akademisyenler Ağı üyeliği

İklim Değişikliği ve Şirketler

CGFT, 2009 yılından bu yana iklim değişikliği odaklı çalışmalarını Harvard Business Review tarafından dünyanın en güçlü yeşil sivil toplum kuruluşu olarak tanınan CDP'nin programlarını Türkiye'de hayata geçirerek yürütmektedir. CDP Türkiye operasyonu, CGFT yönetiminde CDP İklim Değişikliği ve CDP Su Programlarını yürütmekte ve Londra merkezinden yürütülen CDP programlarını ve uluslararası kampanyaların Türkiye bacağına desteklemektedir. CDP İklim Değişikliği Programı 2009-2015 yılları arasında Akbank, 2016 yılında Çimsa desteğinde hayata geçirildi. Program 2017 yılından itibaren Garanti Bankası desteğinde devam etmektedir. CDP Su Programı ise 2015 yılından itibaren Garanti Bankası desteğinde sürdürülmektedir.

CDP Hakkında

Kâr amacı gütmeyen Londra merkezli uluslararası bir kuruluş olan CDP, halka açık şirketlerin doğal kaynakları ve doğal sermayeyi nasıl kullandıklarını, faaliyetleriyle sınırlı kaynakların yeniden üretimini nasıl etkilediklerini ve bu alandaki risklerini nasıl yönettiklerini yatırımcılara ve paydaşlara raporlamalarına aracılık etmektedir. CDP 2018 yılı itibariyle, 87 trilyon Dolar değerindeki varlığı yöneten 650 global imzalı yatırımcı adına hareket etmekte ve dünyanın önde gelen şirketlerine çevresel politikalarını açıklamaları için çağrıda bulunmaktadır. CDP dünyanın en kapsamlı çevre veri setini saklamaktadır. Yaklaşık 100 ülkeden 7500 civarında şirket her sene CDP programları aracılığıyla İklim Değişikliği, Su Kaynakları ve Orman Ürünlerinin faaliyetleriyle etkileşimlerinin sonuçlarını ve karşı karşıya oldukları riskleri uluslararası yatırımcıların ve satın alıcıların bilgisine sunmaktadır. Yatırımcılar adına toplanan veriler CDP tarafından hazırlanan analizler ve raporlar aracılığı ile iş, yatırım ve politika yapım süreçlerinde kullanılmaktadır. CGFT, CDP İklim Değişikliği projesi kapsamında Türkiye'de her sene BIST-100 endeksinde yer alan şirketlere yatırımcılar adına iklim değişikliği politikalarını açıklamaları için davet yollamaktadır. Diğer yandan BIST-100 endeksinde yer alan şirketler arasında suya bağlı risklere maruz kalma olasılığı yüksek olan sektörlerde yer alan 50 şirket ise ayrıca CDP Türkiye Su Programı kapsamında raporlama yapmaları için davet edilmektedir.

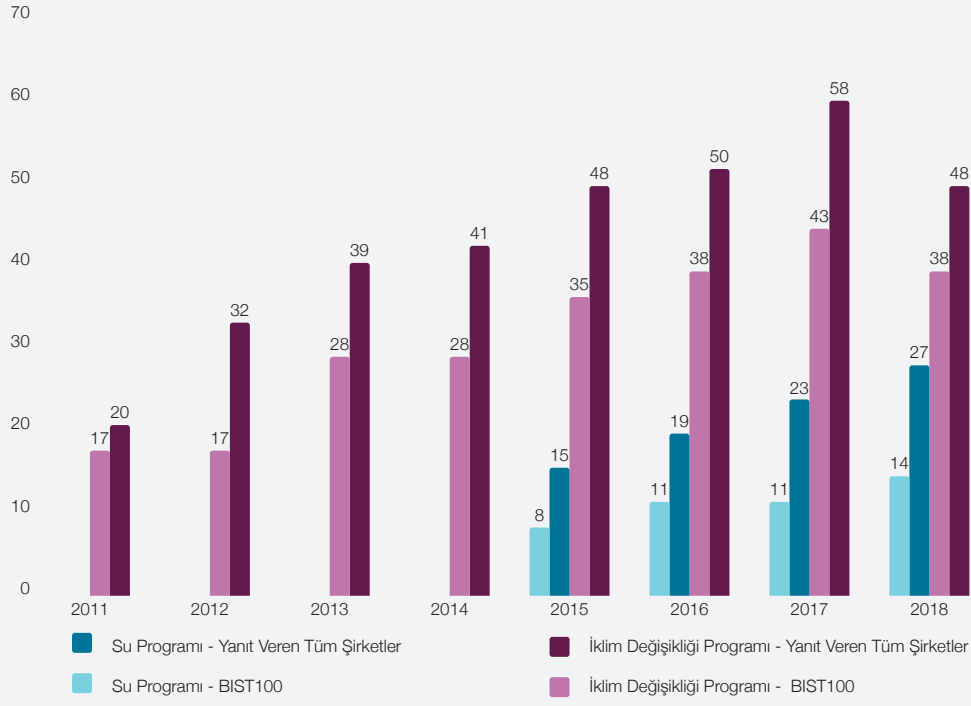
CDP Türkiye İklim Değişikliği ve Su Programları 2018 Sonuçları

2018 yılında CDP'nin soruları Finansal İstikrar Kurulu'nun (FSB) çatısı altında kurulan İklimle ilgili Finansal Beyanlar Görev Gücü'nün (TCFD) tavsiyelerine uyumlu hale getirildi ve CDP sektör bazlı bir raporlama sistemine geçiş yaptı. 2018 yılında Türkiye'den İklim değişikliği ve Su Programı kapsamında açıklama yapan şirketlerin analizleri bu sene tek bir rapor altında toplandı. CDP Türkiye İklim Değişikliği ve Su 2018 Raporu'na [buradan](#) ulaşılabilir ².

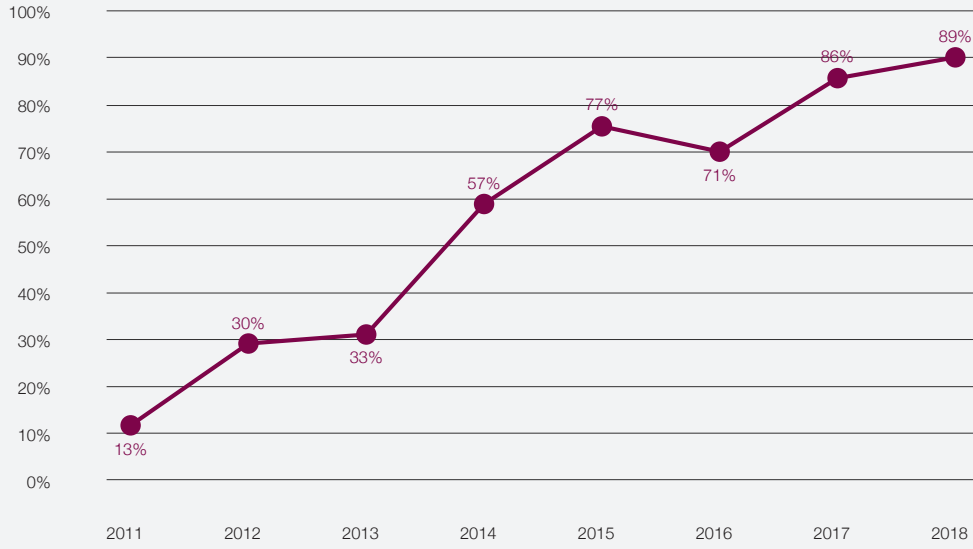
İklim değişikliği kapsamında Türkiye'den toplam 48 şirket CDP'ye yanıt verdi. Bu şirketlerin 38'i resmi örneklem listesi olan BIST-100 endeksi içinde yer alırken, 10 şirket ise gönüllü olarak raporlama yaptı. Bu 38 şirket Borsa İstanbul'da işlem gören tüm şirketlerin toplam piyasa değerinin %43'ünü temsil ediyor. CDP Su Programı kapsamında ise toplam 27 şirket CDP'ye yanıt verdi ve bunların 14'ü resmi davet alan 50 şirket arasında yer almaktaydı. 13 şirket ise gönüllü olarak raporlama yaptı.

Şekil 1, 2011 yılından bu yana iklim değişikliği ve su programlarına yanıt veren şirketlerin sayısını tarihsel olarak göstermektedir. Şekil 2 ise CDP iklim değişikliği sorularının tatmin edici bir şekilde yanıtlanma oranlarını yansıtmaktadır.

² https://cdpturkey.sabanciuniv.edu/sites/cdpturkey.sabanciuniv.edu/files/ana%20rapor1_0.pdf



Şekil 1: 2011'den bu yana yanıt veren şirketlerin sayıları



Şekil 2: Soruların tatmin edici şekilde yanıtlanma oranları (%75-100)

CDP'ye verilen yanıtlar ve yanıtların niteliğindeki artış CGFT'nin çalışmalarının ve eğitimlerinin şirket davranışlarına etkisini göstermektedir. Yanıtlar, iklim değişikliğinin şirketlerin %95'inde yönetim kurulu seviyesinde ele alındığını ve iş stratejileri ile bütünleştirildiğini göstermektedir.

CDP Türkiye 2018 Eğitimi

9 Mayıs tarihinde CDP'den davet alan şirketlere yönelik olarak gerçekleştirilen eğitimde şirketlere ve danışmanlık firmalarına CDP İklim Değişikliği ve Su Programları hakkında kapsamlı bilgi verildi. Ayrıca şirketlere son yıllarda CDP'nin de öncüsü olduğu iklim değişikliği kampanyaları ve özel sektörü yakından ilgilendiren gelişmeler hakkında bilgiler aktarıldı. Eğitime 90 kişi katıldı.



CDP Türkiye İklim Değişikliği Konferansı

CDP'nin 2018 yılı Türkiye sonuçları, 27 Mart 2019'da CDP Türkiye İklim Değişikliği Konferansı'nda ile kamuoyu ile paylaşıldı. Konferans, Zorlu PSM'de gerçekleştirildi.

Konferansın açılış konuşmalarını TÜSİAD Başkanı Simone Kaslowski ve CDP Avrupa Direktörü Steven Tebbe gerçekleştirdi. Etkinliğin ana tema konuşmasını EBRD (European Bank For Reconstruction and Development – Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası) Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği Başkan Yardımcısı Gianpiero Nacci yaptı. “Başarının Sırrı: İklim Değişikliği Stratejilerini Belirlemede Yönetim Kurullarının ve Yöneticilerin Rolü” başlıklı Liderler Paneli'nin ardından CDP'nin global derecelendirme metodolojisine göre en yüksek ikinci derecelendirme notu olan 'A-' notunu alarak CDP Türkiye 2018 Liderleri olmaya hak kazanan Arçelik, Aselsan ve Garanti Bankası'na ödülleri verildi.

CDP Türkiye programı ile ilgili detaylı bilgilere <https://cdpturkey.sabanciuniv.edu/> adresinden ulaşılabilir.



Kadınların Şirket Yönetimindeki Yerinin Güçlendirilmesi

CGFT, 2012 yılından beri Türkiye’de halka açık şirketlerin yönetim kurullarında yer alan kadın oranını takip etmekte ve raporlamaktadır. CGFT, yönetim kurullarında toplumsal cinsiyet çeşitliliğini bir kurumsal yönetim ve yönetim kurullarının etkinliği meselesi olarak ele almaktadır. Bu çalışmaların bir sonucu olarak geliştirilen projeler kapsamında 2018 faaliyetleri aşağıda özetlenmektedir.

Bağımsız Kadın Direktörler Projesi

Bağımsız Kadın Direktörler Projesi, 2012 yılında halka açık şirketlerde kadın direktörlerin durumunu izlemek ve kadın direktör atamak isteyen şirketlere destek olmak amacıyla başlatılmıştır. İsveç hükümeti desteğinde başlatılan proje kapsamında yönetim kurulları bileşimi ile ilgili veri toplama, raporlama, yıllık konferans çalışmaları, Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulları Endeksi hesaplamaları ve Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulları Ödül Programı yer almaktadır.

Proje kapsamında Egon Zehnder yönetici atama firması ile stratejik ortaklık içinde, halka açık şirketlerin yönetim kurullarında yer almak için gerekli deneyim ve donanımına sahip kadınların özgeçmişlerini içeren bir veri tabanı saklanmakta ve talepte bulunan şirketlere ücretsiz olarak aday önerme desteği verilmektedir. 2013 ve 2018 arasında 20’den fazla kadın bu kapsamda halka açık şirketlerin yönetim kurullarına seçildi. Veri tabanı başta IFC olmak üzere kalkınma bankalarının Türkiye’de ve bölge ülkelerinde yatırım yaptıkları şirketlere atadıkları kurumsal temsilci direktörlerin seçiminde de kullanılmaktadır. Bağımsız Kadın Direktörler Veri Tabanında 2018 sonu itibarıyla 302 kadının özgeçmişi yer almaktadır. Bağımsız Kadın Direktörler Veri Tabanında yer alan kadınların özgeçmişlerinde yer alan özellikler, infografik olarak hazırlanmıştır ve halka açık şirketlerin yönetim kurulu başkanları ile bu bilgiler paylaşılarak veritabanı ile ilgili bilgiler aktarılmıştır.

2018 yılında proje kapsamında ‘2018 Türkiye Kadın Direktörler Raporu’ yayımlanmış, Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulları ödülleri verilmiş, 5. ve 6. Kadın Direktörler Konferansı düzenlenmiştir.



BKD Veritabanında Yer Alan Kadınların Özellikleri*

YÖNETİM KURULU ÜYELİĞİ DENEYİMİ

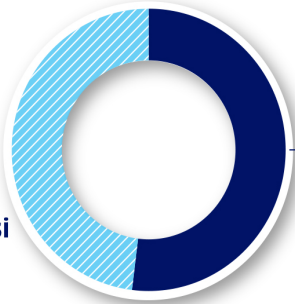
Ortalama
Yönetim
Kurulu
üyeliği

9 yıl

Ortalama
İş Tecrübesi

27 yıl

Yönetim Kurulu Üyeliği Deneyimi



52,22%
Yönetim Kurulu Üyeliği Deneyimi Olanlar



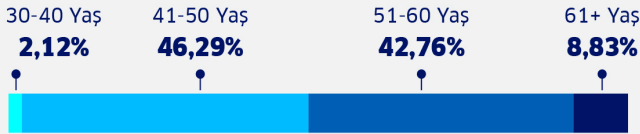
YURT DIŞI DENEYİMİ



Yönetim Kurulu Üyeliği Deneyimi Olanlar

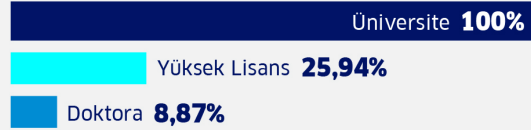
Yurt Dışı Tecrübesi **7** yıl

YAŞ GRUPLARI



Ortalama Yaş **51**

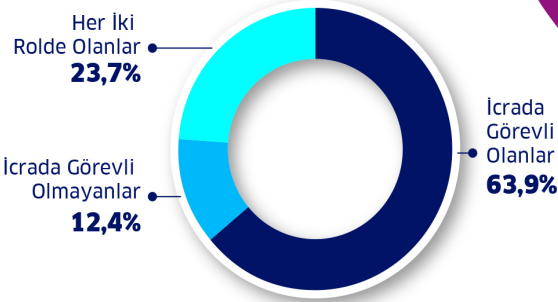
EĞİTİM DURUMU



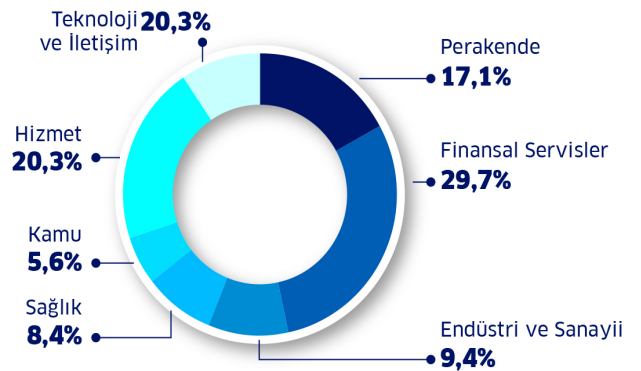
Yurtdışında Yüksek Lisans 16,72%
Yurtdışında Lisans 5,46%
Yurtdışında Doktora 2,73%



PROFESYONEL ROLLER



DENEYİMLİ OLDUKLARI SEKTÖRLER



Yurt Dışında Yaşayanlar

- Almanya
- ABD
- Birleşik Arap Emirlikleri
- Danimarka
- Hindistan
- Hollanda
- Hong Kong
- İngiltere
- İspanya
- İsviçre
- Kanada
- Malezya
- Mısır
- Rusya
- Sırbistan
- Singapur
- Tayland

Yurt Dışında Yaşayanlar

15,7%

YAŞADIKLARI YER



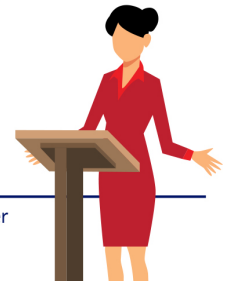
Türkiye'de Yaşayanlar

84,3%

İngilizce ve Türkçe dışında diğer dilleri konuşanlar:

9,56%

- Azerice
- Felemenkçe
- Fransızca
- İtalyanca
- Almanca
- Lehçe
- İspanyolca
- Rusça



*Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu, Bağımsız Kadın Direktörler Projesi kapsamında 2012 yılından itibaren Egon Zehnder Türkiye Ofisi ortaklığıyla yönetim kurullarında görev yapacak yetkinlik ve deneyimde olan kadın profesyonellere "Bağımsız Kadın Direktörler Veritabanı"nda yer vermektedir. Veritabanında 300'ün üzerinde kadın profesyonel bulunmaktadır.

5. Türkiye Kadın Direktörler Konferansı

'5. Türkiye Kadın Direktörler Konferansı', 15 Şubat 2018'de Zorlu PSM'de gerçekleşti. Toplantının açılış konuşmasını IFC Ülke Yöneticisi Jasper Kjaer gerçekleştirdi. 'Türkiye'de Kadın Direktörler 2017 Raporu' sunumunun ardından yasal kota uygulamalarının sonuçlarının tartışıldığı uluslararası panele geçildi. Etkinlikte, Sermaye Piyasası Kurulu Başkan Yardımcısının katılımıyla 'CGFT Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulları Endeksi' hesaplamalarına dayanan '2017 Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulu' Ödülleri verildi. Her sene düzenli olarak verilen Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulu Ödülü bu sene TAT Gıda Sanayi A.Ş.'ye verildi. 2017 yılında ilk defa verilen Yönetim Kurulları Kadınlarla Güçlendirilmiş İş Grubu ödülünü ise Akkök Holding aldı. Özel ödüller Klimasan Klima Sanayi ve Ticaret A.Ş., Marshall Boya ve Vernik Sanayi A.Ş., TAV Havalimanları A.Ş. ve Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. arasında paylaşıldı.



6. Türkiye Kadın Direktörler Konferansı

'6. Türkiye Kadın Direktörler Konferansı', 27 Kasım 2018'de "Yönetim Kurullarında ve İşte Dönüşüm" başlığıyla Zorlu PSM'de gerçekleşti. Türkiye'de Yönetim Kurullarında Kadın 2018 Raporu'nun sunulduğu konferansta, "Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulu" ödülleri sahiplerini buldu. Doğu Otomotiv, Ford Otomotiv, Tat Gıda, TAV Havalimanları Holding ve Tekfen Holding ödül alan kurumlar oldu. "Yönetim Kurullarında ve İşte Dönüşüm" temasıyla düzenlenen konferansın açılış konuşmasını Sabancı Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Şirin Tekinay yaptı. Ana tema konuşmasını AFFECT (American Female Finance Committee of the American Finance Association – Amerikan Finans Birliği Kadın Finans Komitesi) Başkanı ve University of Oxford, Saïd Business School Öğretim Üyesi Renee Adams yaptı. "Türkiye'de Yönetim Kurullarında Kadın 2018" raporunun sunumunun ardından "Çok Katmanlı Çeşitlilik ve Yönetim Kurullarının Etkinliği" paneli gerçekleşti. Panelde yönetim kurullarında yer alan yabancı uyruklu kadınlar yer aldılar.



Yüzde 30 Kulübü Türkiye Kampanyası

CGFT, kadınların karar mekanizmalarında yer almaları konusunda iş dünyasının önderliğini öne çıkartmak amacıyla Birleşik Krallık'ta 2012 yılında başlatılan ve kısa sürede yönetim kurullarında kadın oranının yüzde 12'den yüzde 30'a çıkmasına katkıda bulunan Yüzde 30 Kulübü'nün Türkiye'de kurulması konusunda öncülük etti. Yönetim Kurulu Başkanları ve CEO'ların üye olabildiği Kulüp, 2017 yılında 12 CEO ve YK başkanının katılımı ile BIST ev sahipliğinde lanse edildi. CGFT direktörü Melsa Ararat, kulübün Yönlendirme Komitesi Başkanlığını yapmaktadır. Kulüp çalışmalarının koordinatörlüğü CGFT tarafından yürütülmektedir. Çalışmalar, üyeleri temsilen şirketlerden seçilen yöneticilerden oluşan komiteler aracılığı ile devam etmektedir. Kulübün üyelerine ve komite yapılarına <https://30percentclub.org/about/chapters/turkey> adresinden ulaşılabilir.

Kulüp üye sayısı 2018 sonunda 40'a ulaştı. 2018 yılında Yüzde 30 kulübü üyesi olan şirketlerin yönetim kurullarında kadın üye oranı diğer şirketlere oranla daha hızlı arttı ve yüzde 19.7'ye ulaştı.

Yüzde 30 Kulübü Türkiye Üye Buluşması

Şirketlerin yönetim kurullarında ve üst yönetiminde kadın oranının yüzde 30'a yükseltilmesini amaçlayan küresel Yüzde 30 Kulübü Kampanyası üyeler kokteyli 29 Mart 2018 Perşembe akşamı Raffles Otel'de gerçekleşti. Toplantının açılış konuşmasını Yüzde 30 Kulübü Türkiye Başkanı Ahmet Dördüncü gerçekleştirdi, ardından Yüzde 30 Kulübü Türkiye Yönlendirme Komitesi Başkanı Melsa Ararat kampanyanın başlatılmasından bu yana yaşanan gelişmeleri aktardı. Yüzde 30 Kulübü Başkanı Brenda Trenowden'in de yer aldığı etkinlikte İngiltere ve dünyadaki uygulamalara da değinildi. Üye buluşmasının kapanışını ise KONDA Genel Müdürü Bekir Ağırduz gerçekleştirdi.



Elektronik Genel Kurullar Programı

CGFT ekibi, 2012 yılında halka açık şirketlerin yönetim kurullarında en az bir kadın üye bulundurulması yönündeki SPK kurumsal yönetim düzenlemeleri kapsamında yönetim kurullarında kadın üye olmayan şirketlerin hisselerini satın alarak elektronik genel kurullarına yatırımcı olarak katılmaya başladı. Programın amacı bir yandan bu şirketlerde düzenlemeler konusunda farkındalık yaratmak ve genel kurullara katılan diğer yatırımcıları harekete geçirmek, diğer yandan hissedar baskısının şirket davranışlarını değiştirmede oynadığı rolü incelemeyi amaçlayan bilimsel araştırma için veri toplamaktır. 2018 yılında 17 şirketin genel kuruluna elektronik ortamda katılım sağlanmıştır. Ön analizler genel kurullarında kadın üyelerle ilgili soru sorulan şirketlerin kontrol grubunda yer alan şirketlere kıyasla ilerdeki yıllarda kadın direktör atamaya daha eğilimli olduğunu göstermektedir. Araştırma ve veri toplama çalışmaları devam etmektedir.

İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi

Yakın ilişkide oldukları erkekler tarafından kadınlara yöneltilen şiddet, CGFT'nin IPSOS iş birliği ile 2013 yılında yaptığı araştırmanın sonucunda, kadınların çalışma hayatına katılımının ve şirketlerde kariyerlerinde ilerlemelerinin önündeki engellerden biri olarak belirlenmiştir. Bu çalışmanın ardından TÜSİAD'la iş birliği içinde İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı uygulama projesi başlatıldı. Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu'nun ve Sabancı Vakfı'nın finanse ettiği proje kapsamında 2014-2015 döneminde şirketler için aile içi şiddetle mücadelede iş yeri politikaları geliştirilmesine yönelik bir rehber yayımlandı. 2016 yılında gerçekleştirilen pilot program kapsamında 16 şirket, Sabancı Vakfı ve üç sanayi bölgesi bu rehberi kullanarak iş yeri politikaları geliştirdi.

2018 yılında projenin Organize Sanayii Bölgelerinde (OSB) yaygınlaştırılması hedeflenmişti. Bu hedefler paralelinde İstanbul'dan Dudullu OSB ve Gebze OSB; İzmir'den ise Ege Serbest Bölgesi yönetimleri projeye dahil olarak politikalarını oluşturdu. BADV projesi kapsamında 208 şirket yöneticisi toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri aldı ve 20 şirket kadına yönelik şiddeti engelleyen işyeri politikalarını hayata geçirdi. 2018 yılında projeye katılan şirketler aşağıda Tablo 1'de listelenmiştir.

Tablo 1: BADV Projesi 2018 Dönemi Pilot Şirketleri

BADV Projesi Rehber Uygulaması			
2018 Yılı Pilot Şirketleri			
1	Akçansa	11	ESBAŞ
2	Aksigorta	12	GOSB
3	Avon	13	Hugo
4	CarrefourSA	14	İSS
5	Doğan Kurye	15	Jotun Boya
6	Doğu Pres	16	Logo Yazılım
7	Dudullu OSB	17	Sabancı Vakfı
8	Eldor	18	Shell Türkiye
9	Emin Gümrükleme	19	Stackpole
10	EnerjiSA	20	Yapı ve Kredi Bankası

BADV Projesi ayrıca 2018 yılında Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu'nun belirlediği Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Dünya Şampiyonları listesinde yer alan 16 proje arasına Türkiye'den giren tek proje oldu.

İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi Ege Serbest Bölgesi Tanıtımı

'İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi' 2 Mayıs 2018 tarihinde Ege Serbest Bölgesi'nde tanıtıldı. İzmir'de yapılan tanıtım toplantısına Ege Serbest Bölgesi'nde bulunan firmaların temsilcileri katıldı.



2018 yılında BADV projesi deneyiminin analizi ve çıkan dersler bir kitapta toplandı. Kitabın 2019 yılında Springer yayınevi tarafından yayımlanması planlanmaktadır.

Büyük Akdeniz Bölgesi'nde Barış İçin İş Dünyası Katkısı Projesi

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Direktörü Melsa Ararat'ın, Hollings Uluslararası Diyalog Merkezi'nin desteğiyle geliştirdiği, "Büyük Akdeniz Bölgesi'nde Barış İçin İş Dünyası" projesinin başlangıç toplantısı 29 Kasım 2018'de İstanbul'da yapıldı. TÜSİAD ev sahipliğinde düzenlenen toplantıya Hollanda, Türkiye ve Lübnan'dan akademisyen, iş dünyası temsilcileri ve STK temsilcileri katıldılar.

Toplantıda, "Barış İçin İş Koalisyonu" fikri tartışıldı. Bu koalisyon, kırılgan durumda olan ve çatışmadan etkilenen ülkelerde şirketlerin barışın tesisinde önemli bir rol oynayabilecekleri anlayışına dayanıyor. Etik ilkeler, şeffaflık ve hesap verebilirlik temelinde kurulan bölgesel iş koalisyonlarının ekonomiler arasında bağlantıları güçlendirerek çatışmadan fayda sağlayan iş modellerinin uygulanmasını zorlaştırabileceği öngörülüyor. Proje, en iyi uygulamaların ve yenilikçi çözümlerin paylaşılması yoluyla şirketlerin ekonomik ve sosyal refah yaratma yoluyla çatışma ortamlarını istikrarlı bağlamlara dönüştürme potansiyelini temel alıyor. Uluslararası kurumsal yatırımcıların yatırım yaptıkları şirketlerin "barış etkisine" daha fazla ilgi göstermeye başladıkları bir dönemde ortaya çıkan proje Birleşmiş Milletler Küresel Sözleşme imzacılarının Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkıda bulunmaları için bir ortaklık enstrümanı niteliği taşımakta.

Toplantının final raporuna *buradan* ulaşılabilir.



Sürdürülebilirlik ve Yönetişim Araştırmaları

Sürelı Teknik Raporlar

2010 yılından bu yana her sene şirketlerin CDP soru setlerine verdiği yanıtların karşılaştırmalı analizi ve yıllar içindeki değişimin değerlendirilmesini içeren CDP Türkiye raporları yayımlanmaktadır.

2013'den bu yana düzenli olarak her yıl yayımlanan Türkiye'de Kadın Direktörler Raporu ise Türkiye'deki halka açık şirketlerin yönetim kurullarının toplumsal cinsiyet açısından bileşimini analiz etmekte ve değişim eğilimlerini incelemektedir.

Veri Tabanları

- CGFT, 2008 yılından bu yana Türkiye'de halka açık şirketlerin ticari veri tabanlarında bulunamayan yönetim kurulu verilerini “**Yönetim Kurulları Veri Tabanı**” içinde toplamaktadır. Her direktörün görevlerini ve demografik özelliklerini kapsayan veriler bilimsel araştırmalarda kullanılmakta olup Sabancı Üniversitesi fakülte üyelerinin de kullanımına açıktır. Son olarak 2018 yılı verileri veri tabanına eklenmiştir.
- 2012 yılından bu yana saklanan “**Kadın Direktörler Veri Tabanı**”, yönetim kurullarında yer alacak yetkinlik ve deneyime sahip kadınların özgeçmişlerini barındırmaktadır. Bu veri tabanı talepte bulunan şirketlere kadın aday önermekte kullanılmaktadır. 2018 yılında veri tabanında yer alan kadın sayısı 302'ye ulaşmıştır.
- “**İklim Değişikliği Veri Tabanı**” ise 2010 yılından bu yana açıklama talebine verilen yanıtlar ve içeriklerinin kodlanması ile oluşturulmaktadır ve Sabancı Üniversitesi fakülte üyelerinin kullanımına açıktır.
- “**Elektronik Genel Kurullar Verileri**”, yönetim kurullarının tamamı erkeklerden oluşan şirketlerin genel kurullarında sorulan sorulara verilen yanıtları sonraki senelerde kadın üye atama verileriyle birleştirmekte olup Sabancı Üniversitesi fakülte üyelerinin kullanımına açıktır.

Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi; BIST SI

CGFT direktörü Melsa Ararat'ın IFC adına yazdığı 2010 tarihli teknik rapor ve önermeler çerçevesinde BIST Sürdürülebilirlik Endeksi (BIST SI) 2014 yılında oluşturuldu. Londra bazlı EIRIS derecelendirme şirketi metodolojisine uygun olarak oluşturulan endekse BIST-50 şirketleri arasından eşik puanı aşan şirketler dahil olmakta. CGFT ekibi endeksin lanse edildiği yıldan itibaren EIRIS adına şirket analizlerini gerçekleştirerek endeksin hayata geçirilmesine destek oldu. 2018 yılında da bu çalışma devam etti.

Akademik Araştırmalar

CGFT veri tabanları ve verileri CGFT ile ilişkili araştırmacılar ve ortak yazarlarınca bilimsel araştırmalarda kullanılmaktadır. 2018 yılında yayımlanmış olan ve devam eden araştırmalar aşağıdadır:

Yayımlanan:

- Ararat, M., Colpan, A. ve D. Matten. (2018) “Business Groups and Corporate Social Responsibility for the Public Good”, JBE, Vol: 153, Issue:4, pp: 911-929

Hakem Sürecinde Olan:

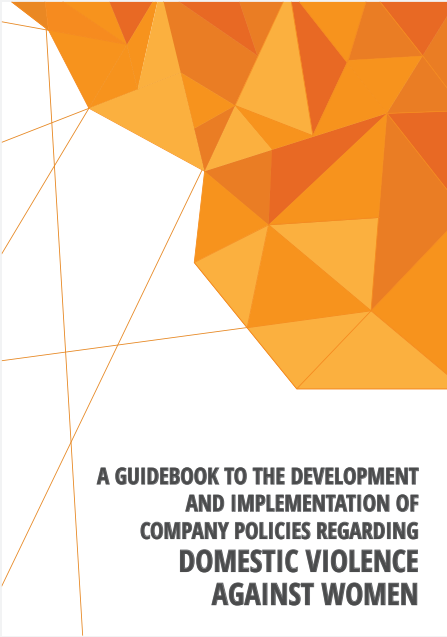
- Ararat, M., Sheeta, N. ve El-Helaly, M. ‘An Evaluation of Gender Diversity in the Boardroom Evidence from the Egyptian Revolution’

Devam eden:

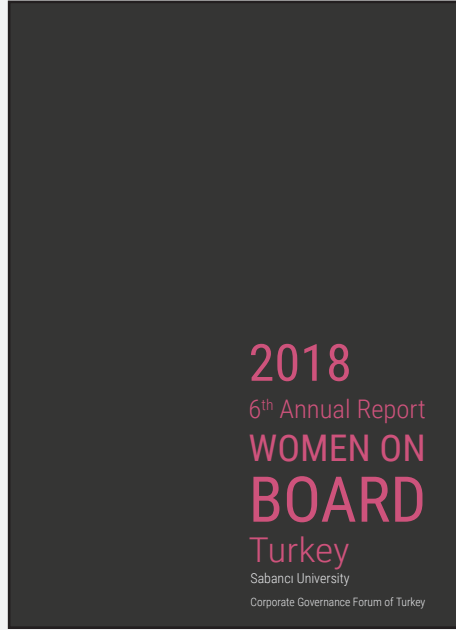
- Adams, R., Ararat, M., Özbař, O: “Yönetim Kurullarına Görev Yapan Kadın ve Erkeklerin Deđerlerinin Toplumsal Deđerlerle Farklılıkları ve Pay Sahibi veya Paydaş Odaklı Yaklaşıma Etkileri”.
- Ararat, M.: The Impact of Board’s Gender Structure and Director Typology on Climate Change Disclosure and Performance; the Case of Borsa Istanbul

Akademik Konferans

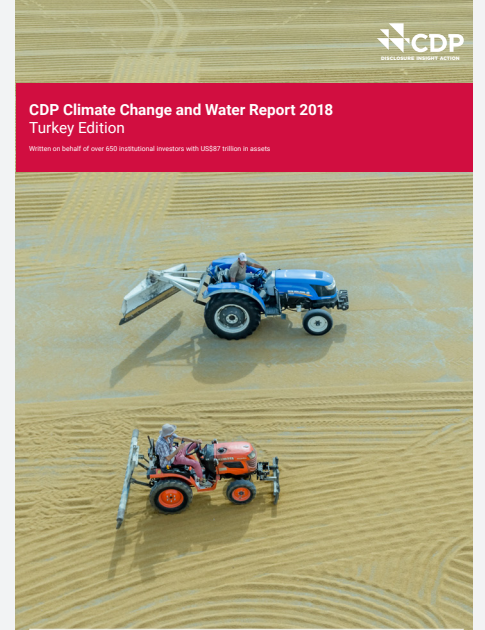
Forum Direktörü Melsa Ararat’ın koordinatörlüğünü yaptığı Yükselen Piyasalar Kurumsal Yönetim Araştırma Ağı 6. Uluslararası Konferansı 5-6 Temmuz 2018’de Amsterdam’da Hollanda Merkez Bankası ev sahipliğinde gerçekleştirildi. Konferansın sentez raporuna *buradan* erişebilirsiniz. Konferansta sunulan makaleler arasından bir seçki 2019 yılında Emerging Markets Review dergisinin Yükselen Piyasalarda Kurumsal Yönetim Özel sayısında yayımlanacak.



A Guidebook to the Development and Implementation of Company Policies Regarding Domestic Violence Against Women



2018 6th Annual Report on Women on Board Turkey



CDP Climate Change and Water Report 2018 Turkey Edition

Genç Profesyoneller Programı

Genç Profesyoneller Programı (GPP), CGFT'nin lisans veya lisansüstü eğitimini tamamlamış üstün nitelikli profesyonellere yönelik hızlandırılmış ve odaklanmış bir istihdam programıdır. Her sene titiz bir eleme sonucunda programa kabul edilen iki genç bir yandan Forum'un iş dünyasına yönelik projelerinde aktif çalışırken, diğer yandan odaklandıkları alanla ilgili eğitim alarak kariyerlerine iyi bir başlangıç yapma şansı elde etmektedirler. CGFT'nin birlikte çalıştığı şirketler, böylece seçilmiş temaların iş süreçleriyle ve stratejileriyle nasıl ilişkilendirildiğini pratikte deneyimlemiş profesyonelleri Sabancı Üniversitesi referansı ile kadrolarına katma olanağına sahip olmaktadır. Başarılı adaylar iklim değişikliği ve şirket yönetiminde toplumsal cinsiyet çeşitliliği konularının sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim ve şirket performansı ile ilişkileri konusunda kendilerini geliştirebilme ve paydaş ilişkilerini yönetme becerisi elde edebilmektedirler.

2018'de 2 genç profesyonel CGFT çalışmalarına katılarak uzmanlıklarını geliştirdiler.

2018 GPP Çalışanlarımız

Zeynep Temimhan



Zeynep, lise eğitimini İzmir Özel Takev Anadolu Lisesi'nde tamamladı. Yeditepe Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası ilişkiler bölümünde lisans eğitimi aldı. Eğitimi süresince, 6 ayını Erasmus+ programı dahilinde Wrocław Üniversitesi'nde Siyaset bilimi bölümünde geçirdi.

“Sabancı Üniversitesi'nde geçirdiğim 9 ay benim için her yönden çok geliştirici ve öğretici oldu. Toplumsal cinsiyet eşitliği alanında kendimi geliştirmenin yanı sıra, iş dünyasından ve akademiden konusunda uzman ve saygın profesyonellerle tanışmak ve deneyimlerinden faydalanmak, kariyerimin başlangıcında bana yol gösterdi. Toplumsal değişime ve gelişime inanan bir ekiple çalışmak benim için çok büyük bir ayrıcalıktı.”

Zeynep Temimhan

Zeynep Temel



Zeynep, Galatasaray Üniversitesi'nde Uluslararası İlişkiler bölümünden 2017 yılında mezun oldu. Lisans eğitiminin ardından aynı alanda Kadir Has Üniversitesi'nde yüksek lisans eğitimine başlayan Zeynep, aynı zamanda Birleşmiş Milletler Eğitim ve Araştırma Enstitüsü'nde Çatışma, Barış ve Güvenlik alanında yüksek lisans eğitimi görmekte. SU Kurumsal Yönetim Forumu GPP'ye ise Ocak 2019'da başladı. Burada iklim değişikliği projelerinde çalıştı ve konuyla ilgili lisansüstü dersler aldı.

“Çevre ve iklim değişikliğinin kurumsal yönetim seviyesinde ele alınmasına yönelik çok değerli çalışmalar yapan Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu'nda, dünyanın en büyük ve prestijli çevre raporlama platformu olan CDP'nin Türkiye operasyonunu yürütmeye destek olmak ve alanında bu denli yetkin profesyonellerle çalışmak, kariyerim için eşsiz bir başlangıç oldu. Burada yaptığım çalışmaların kariyerime teknik konularda büyük katkı yaptığımı düşünmemle birlikte daha önemlisi gelecek kariyer planlarım ve ileride ne yapmak istediğimle ilgili de önemli derecede fikir sahibi olmamı sağlamış olması. Bizleri iş hayatına benzersiz deneyimlerle hazırlayan bu ekibe çok teşekkür ederim.”

Zeynep Temel

CGFT 2018 Ekibi



CGFT Ekibi

Soldan Saęa: Sevda Alkan (Projeler Yöneticisi), Zeynep Temel (Genç Profesyoneller Programı), Melsa Ararat (Forum Direktörü), Mirhan Köroęlu Göğüş (Projeler Yöneticisi), Zeynep Temimhan (Genç Profesyoneller Programı)

2018 - CGFT Kısa Süreli Çalışanlar

Belgin Aytekin

CGFT 2017 Danışma Kurulu

Ayşe Gül Altınay (FASS), Begüm Acar (SU-GENDER) Eren İnci (FASS), Füsün Ülengin (SOM), Füsün Akkal Bozok (SOM), İzak Atiyas (FASS), Mahmut Bayazıt (SOM), Murat Kaya (FENS), Remzi Gözübüyük (SOM)

2017 yılında CGFT Çalışmalarına Katkıda Bulunan Öğrenciler

Cem Yięman, Ceren Gültekin, Ece Dayanıklı, Hakan Öztürk, Onur Aydın, Egemen Kaplan

Halka İlişkiler

Mariam Öcal

Proje Finansmanı Yönetimi

Bahar Emre, Göknil Yaşar

Sabancı Üniversitesi
Kurumsal Yönetim Forumu
<http://cgft.sabanciuniv.edu>
+90 (216) 483 90 00