

2019

Sabancı Üniversitesi
Kurumsal Yönetim Forumu
Faaliyet Raporu

Sürdürülebilir Kalkınma İçin İyi Kurumsal Yönetim

Araştırma - Eğitim / Bilgilendirme - Etki - Eylem



KURUMSAL
YÖNETİM FORUMU
TÜRKİYE

CGFT Hakkında

Tarihçe

Kurumsal Yönetim Forumu (CGFT) 2002 yılında Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) ve Sabancı Üniversitesi'nin ortak çabasıyla kuruldu. CGFT'nin amacı Türkiye'de kurumsal yönetiminin yasal, kurumsal ve davranışsal çerçevesinin ve kurumsal yönetim uygulamalarının iyileştirilmesine katkıda bulunmaktır. Bu amaçla CGFT, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri çerçevesinde şirketleri, yatırımcıları ve iş ekosistemini harekete geçirmek, iş ve finans kurumları arasındaki ilişkinin bu hedeflere katkıda bulunacak şekilde yapılanmasına destek olmak amacıyla uygulanabilir araştırmalar yapar, projeler ve kampanyalar gerçekleştirir. CGFT toplumsal sorunların incelenmesinde ve çözüm üretilmesinde katılımcı ve kapsayıcı araştırma yöntemlerinin uygulanmasını teşvik eder.

CGFT 2005 yılı sonuna kadar Türkiye Kurumsal Yönetim (KY) İlkeleri'nin geliştirilmesinde Sermaye Piyasası Kurulu'na (SPK) destek veren CGFT, 2003 yılında SPK tarafından yayınlanan KY İlkeleri tebliğinin önsözünde teşekkürle zikredildi. 2004 yılında Türkiye'deki ilk Kurumsal Yönetim Liderleri Eğitimi CGFT tarafından yatılı bir sertifika programı olarak halka açık şirketlerin yönetim kurulu üyelerine sunuldu. CGFT daha sonra KY raporlama standartlarının oluşmasında ve OECD'nin ulusal KY değerlendirme yönteminin Türkiye'deki pilot uygulamasına destek verdi.

CGFT 2005 yılından itibaren Türkiye'de KY alanındaki araştırma boşluklarını doldurma ve bilgi üretme üzerine yoğunlaştı. CGFT 2005-2008 yılları arasında Avrupa Komisyonu destekli Avrupa Kurumsal Yönetim Doktora Eğitim Ağı (ECGTN) projesi çerçevesinde iki doktora öğrencisini eğitti ve IFC destekli Yükselen Piyasalar Kurumsal Yönetim Araştırma Ağı'nın (EMCGN) kuruluşunda aktif rol aldı. CGFT 2007 yılında ağı koordinasyonunu üstlendi ve araştırma ağına 'Yükselen Piyasalar Kurumsal Yönetim Uluslararası Konferansı' serisinin ilki 2007 yılında 30 ülkeden araştırmacının katılımıyla CGFT ev sahipliğinde Sabancı Üniversitesi'nde gerçekleşti.

2009 yılından itibaren CGFT şirketlerin KY uygulamalarını ve politikalarını iyileştirmeye teşvik edecek saha çalışmalarına odaklanmaya başladı. CGFT, araştırmaları ile şirket faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla (UN SDGs) uyumlaştırılmasını sağlayacak KY politikalarının geliştirilmesine ve uygulanmasına destek olmaktadır. 2010 yılında CGFT uzmanlarınca yazılan ve IFC tarafından basılan 'Türkiye'de Sürdürülebilir Yatırımlar Raporu' Borsa İstanbul (BIST) tarafından oluşturulan Sürdürülebilirlik Endeksi'nin kavramsal çerçevesini oluşturdu.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) Türkiye Ağı Çalışma Gruplarında aktif olarak yer alan CGFT ekibi, Sabancı Üniversitesi Yönetim Bilimleri Fakültesi'nin AACSB akreditasyonu kapsamındaki 'Etkileşim ve Etki' kriterlerine uyumuna katkıda bulunmaktadır. CGFT, disiplinler arası etkileşimli ve kapsayıcı bir uygulama araştırmaları girişimi olarak, Sabancı Üniversitesi Yönetim Bilimleri Fakültesi ev sahipliğinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Odak Alanlar

CGFT'nin temel çalışma alanı kurumsal yönetim ve sürdürülebilir kalkınma ile kurumsal yönetim arasındaki ilişkidir. Kurumsal Yönetim; Yönetim kurulları, icradan sorumlu yöneticiler, pay sahipleri ve diğer paydaşlar arasındaki hak ve sorumlulukların dağılımını, şirketle ilgili kararları vermenin kural ve yöntemlerini belirler. Bunu yaparken şirket amaçlarını ve bu amaçlara ulaşma yollarını belirleyecek ve performansı izlemeye elverecek yapılanmayı sağlar.

2009 yılında sürdürülebilir kalkınmanın önündeki en can alıcı tehditlerden birisi olarak iklim değişikliğini ana çalışma eksenlerinden birisi olarak belirleyen CGFT, dünyanın en itibarlı sivil örgütlerinden birisi olan CDP ile iş birliğini başlatarak şirketlerin iklim değişikliğinden kaynaklanan risklerin farkına varmalarında ve yatırımcılara ve paydaşlara raporlamalarında öncü bir rol oynadı. 2015 yılında CDP Su Programı ile zenginleşen iklim değişikliği çalışmaları bugün CGFT'nin şirketlerle ilişkilerinde önemli bir yer tutmaktadır.

Dünyadaki eğilimlere bağlı olarak sürdürülebilir kalkınma ile kadınların ekonomik karar mekanizmalarında ve yönetimde yer alması arasındaki ilişki CGFT'nin 2012 yılından bu yana şirketlerle yürüttüğü çalışmaların ve araştırmaların yoğunlaştığı bir diğer alandır. CGFT'nin bu alandaki çalışmaları üniversitelerin kapsayıcı sosyal eylem araştırmaları aracılığıyla toplumsal dönüşümde oynayabilecekleri öncü role iyi bir örnek teşkil etmektedir.

CGFT'nin amacını ve faaliyetlerini anlatan animasyon videomuzu izlemek için [buraya](#) tıklayabilirsiniz.

Kısaltmalar

BADV: Business Against Domestic Violence

BIST: Borsa İstanbul

BIST SI: Borsa İstanbul Sustainability Index

BKD: Bağımsız Kadın Direktörler

CDP: Carbon Disclosure Project

COP: Conference of Parties / Taraflar Konferansı

CRD: Corporate Reporting Dialogue / Kurumsal Raporlama Diyaloğu

CG: Corporate Governance

CGFT: Corporate Governance Forum of Turkey

ICGN: International Corporate Governance Network

IFC: International Finance Corporation

IWD: Independent Women Directors

NDC: Nationally Determined Contributions / Ulusal Katkı Beyanları

PMR: Partnership of Market Readiness / Karbon Piyasalarına Hazırlık Ortaklığı

SER: Supplier Engagement Rating / Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi

SPK: Sermaye Piyasası Kurulu

SU: Sabancı Üniversitesi

TCFD: Task Force on Climate - Related Financial Disclosures

TÜSİAD: Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği

UNFCCC: United Nations Framework Convention on Climate Change

UNFPA: United Nations Population Fund

UNGC: United Nations Global Compact

WOW: Women of the World

WRI: World Resources Institute

Direktör'ün Ön Sözü



Melsa Ararat

Direktör ve Baş Araştırmacı

2019 yılı ilgi alanımızdaki konularda 2018 raporumuzda dile getirdiğimiz eğilimlerin güçlendiği bir yıl oldu; modern şirketin sosyal rolü, kurumsal vatandaş olarak şirketlerin politik rolü, kurumsal yönetim (KY) ve sürdürülebilirlik ilişkisi araştırmacıları ve uygulamacıları meşgul etmeye devam etti.

CGFT 2019'da da kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik alanında bir düşünce, eylem araştırması ve sosyal eylem merkezi olarak kamu otoriteleri, şirketler ve sivil toplumla sürekli etkileşim içinde kaldı, çok paydaşlı iş birliklerinin kolaylaştırdı ve üniversitemizin iş dünyası ile ilişkisinin yapı taşlarından biri oldu. Projelerimiz sayesinde yıllardır titizlikle topladığımız veriler güvenilirliği yüksek araştırmalar yapmaya olanak verecek bir genişliğe ulaştı ve öğretim üyelerimiz tarafından daha fazla kullanılmaya başlandı.

Projelerimizin sürdürülebilirliği, odaklandığımız konuların iş dünyasının önceliklerini doğru tespit ettiğimizi bir kez daha teyit etti. Ekibimiz Türkiye'de faaliyet gösteren uluslararası şirketlerin sürdürülebilirlik stratejileri konusundaki görüş taleplerini yanıtladı ve küresel paydaş diyaloglarında yer aldı.

Bu raporda sunulan çalışmalarımıza destek olan tüm fakülte üyelerimize, destek birimlerimizdeki iş arkadaşlarımıza, CGFT'ye ev sahipliği yapan Yönetim Bilimleri Fakültesi'ne, iş birliği içinde olduğumuz yüzlerce şirkete, sivil toplum örgütüne, stratejik ortaklarımıza ve finans sağlayıcılarımıza teşekkür ederiz.

İçindekiler

2	CGFT Hakkında
3	Kısaltmalar
4	Direktör'ün Ön Sözü
7	2019 Yılında CGFT
11	İklim Değişikliği ve Şirketler
18	Kadınların Şirket Yönetimindeki Yerinin Güçlendirilmesi
24	Sürdürülebilirlik ve Yönetişim Araştırmaları
26	2019 Yayınları
27	Genç Profesyoneller Programı
28	CGFT Ekibi

2019 yılında
CGFT

2019 yılında CGFT

4

Raporlar ve Politika Notları

Teknik rapor

- Türkiye CDP İklim Değişikliği ve Su 2019 Raporu
- Türkiye'de Halka Açık Şirketlerde Kadın Direktörler Raporu 2019
- İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi Etki Araştırması Sonuçları
- 2019 Yılında Türkiye'de Yönetim Kurullarında Kadınlar Kitapçığı

1

Politika notu

- Politika Notu: Hukuk ve Piyasalar Açısından Sürdürülebilirlik

1

Kitap

- Business Against Intimate Partner Violence/A Case of Participatory Action Research and Social

8

Etkinlikler

2019'da toplam 8 etkinlik düzenlendi

- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadeleye ve Şirketlerin Rolüne Çoklu Bakış Paneli, 4 Şubat 2019
- Yüzde 30 Kulübü Türkiye 8 Mart Etkinliği, 6 Mart 2019
- BADV Şirketler Birliği Çalıştayı, 15 Mart 2019
- Yönetim Kurulu Üyeliği Aday Gösterme Süreçleri Arama Toplantısı, 3 Ekim 2019
- Temiz Enerji, Bilim ve Teknolojide Kadın Liderler Konferansı, 22 Ekim 2019
- 7. Türkiye Kadın Direktörler Konferansı ve Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulu Ödül Töreni, 20 Kasım 2019
- İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi Etki Araştırması Lansmanı, 18 Aralık 2019
- CDP Türkiye İklim Değişikliği Online Konferansı 2019 Sonuçları ve Ödül Töreni, 9 Haziran 2020

13

Eğitimler

2019 yılında şirketlere yönelik olarak toplam 13 eğitim düzenlendi

- CDP Türkiye 2019 Eğitimi, 18 Nisan 2019
- İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi kapsamında toplam 12 eğitim

14M
Okuyucu

Basında CGFT

- CGFT yazılı basında 108 haberde, internet üzerinden yayın yapan kanallarda ise 706 haberde yer aldı.
- Yazılı basında 11.6 milyon okuyucuya, internet üzerinden ise 2.4 milyon okuyucuya ulaştı.

2019 yılında CGFT

**2171
kişi**

**216
kişi**

Toplam Etkileşim

- 2019 yılında CGFT eğitimlerine toplam 45 şirketten 216 kişi katıldı.
- 2019 yılında konferans ve diğer etkinliklere toplam 2171 kişi katıldı.

18

Katkıda Bulunulan Etkinlikler

- Global Compact Türkiye - Sürdürülebilir Bankacılık ve Finans Toplantısı, 10 Ocak 2019, İstanbul
- Vodafone Red Minutes Etkinliği, 6 Mart 2019, İstanbul
- SHURA Enerji Dönüşümü Merkezi ve CDP Ortak Yuvarlak Masa Toplantısı, Sürdürülebilirlik için Özel Sektörün Enerji Verimliliği İş Modelleri, 26 Mart 2019, İstanbul
- Nüfus Dinamikleri ve Kanıta Dayalı Nüfus Politikaları Bölgesel Konferansı, 14 Haziran 2019, Tiflis
- Karbon Piyasalarına Hazırlık Ortaklığı (PMR) Türkiye Projesi, ETS Pilot Çalışması İçin Yasal ve Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi Yuvarlak Masa Toplantısı, 31 Temmuz 2019, Ankara
- WOW İstanbul Thinkin Yuvarlak Masa Toplantısı, 18 Eylül 2019, İstanbul
- Karbon Piyasalarına Hazırlık Ortaklığı (PMR) Türkiye Projesi, İklim Mevzuatı Yuvarlak Masa Toplantısı, 09 Ekim 2019, Ankara
- Borsa İstanbul, Sürdürülebilirlik Eylem Planı Yuvarlak Masa Toplantısı, 10 Ekim 2019, İstanbul
- Global Compact Türkiye- Çevre Çalışma Grubu Toplantısı, 21 Ekim 2019, İstanbul
- Borsa İstanbul, Sürdürülebilirlik Eylem Planı, Farkındalık Görev Gücü Toplantısı, 25 Ekim 2019, İstanbul
- Beijing 25+ Toplantısı, 29 Ekim 2019, Cenevre
- Borsa İstanbul, Sürdürülebilirlik Eylem Planı, Düzenleme Görev Gücü Toplantısı, 31 Ekim 2019, İstanbul
- Karbon Piyasalarına Hazırlık Ortaklığı (PMR) Türkiye Projesi, Yuvarlak Masa Toplantısı, 11 Kasım 2019, İstanbul
- Toplumsal Cinsiyet ve Yaş Çeşitliliğinin Artırılması ve Kurum Yönetim Kuruluna Dahil Edilmesi, 19 Kasım 2019, İstanbul
- Borsa İstanbul, Sürdürülebilirlik Eylem Planı, Düzenleme Görev Gücü Toplantısı, 29 Kasım 2019, İstanbul
- Professional Women's Network Türkiye Etkinliği, İş Yaşamında Cinsiyet Odaklı Şiddet, 3 Aralık 2019, İstanbul
- Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı (COP 25), 07-15 Aralık 2019, Madrid
- Borsa İstanbul, Sürdürülebilirlik Eylem Planı, Düzenleme Görev Gücü Toplantısı, 24 Aralık 2019, İstanbul

2019 yılında CGFT

3

Öğrencilerle Etkileşim

3 Sabancı Üniversitesi öğrencisi CGFT araştırmalarına ve programlarına katıldı.

10

Fakülte Üyeleri ile Etkileşim

10 Sabancı Üniversitesi öğretim üyesi CGFT projelerine ve danışma kurullarına katıldı ve projelerine destek oldu.

18

İş Birliği Yaptığımız Kurumlar

- Garanti BBVA: CDP Türkiye Ana Destekçisi
- Deloitte Türkiye: CDP Türkiye Rapor Destekçisi
- UNFPA: BADV Projesi Ortağı ve Fon Destekçisi
- TÜSİAD: BADV Projesi Ortağı
- Sabancı Vakfı: BADV Projesi Fon Destekçisi
- Egon Zehnder: IWD Projesi Ortağı ve Destekçisi
- Borusan Holding, Boyner Grup, Garanti BBVA, Kale, Limak, IFC, SDG Fund, TAV Holding, Yapı Kredi Bankası, Zorlu Holding, Zorlu PSM: IWD Konferans Destekçileri
- Boyner Holding, Deloitte, Fiba Holding, Kale Grubu ve Limak Yatırım: Yüzde 30 Kulübü Toplantı Ev Sahipliği
- Bireysel Bağışlar: Bağımsız Kadın Direktörler Veri Tabanında yer alan kadınlar.

11

Katkıda Bulunulan Girişimler ve Üyelikler

- BM Küresel Anlaşma (UN Global Compact) Türkiye Ağı Yönetim Kurulu Üyeliği
- BM Küresel Anlaşma (UN Global Compact) Sürdürülebilir Finans Çalışma Grubu Üyeliği
- BM Küresel Anlaşma (UN Global Compact) Çevre Çalışma Grubu Üyeliği
- BM Küresel Anlaşma (UN Global Compact) Kadının Güçlendirilmesi Çalışma Grubu Üyeliği
- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Platformu Kurucu Üyeliği
- Gayrimenkulde Kadın Platformu Yönetim Kurulunda Kadın Çalışma Grubu Üyeliği
- İklim Tahvilleri Girişimi (CBI) Danışma Kurulu Üyeliği
- Uluslararası Kurumsal Yönetim Ağı (ICGN) Yönetim Kurulu Üyeliği
- Yükselen Piyasalar Kurumsal Yönetim Araştırma Ağı (EMCGN) Koordinatörlüğü
- Yüzde 30 Kulübü Yönlendirme Komitesi Başkanlığı ve Koordinatörlüğü
- Daughters of Themis İşletme Okulları Kadın Akademisyenler Ağı Üyeliği

İklim Değişikliği ve Şirketler

İklim Değişikliği ve Şirketler

CGFT, 2009 yılından bu yana iklim değişikliği odaklı çalışmalarını Harvard Business Review tarafından dünyanın en güçlü yeşil sivil toplum kuruluşu olarak tanınan CDP'nin programlarını Türkiye'de hayata geçirerek yürütmektedir. CDP Türkiye operasyonu, CGFT yönetiminde CDP İklim Değişikliği ve CDP Su Programlarını Türkiye'ye özel bir programla yürütmekte bunun yanında CDP Ormansızlaşma, CDP Şehirler ve CDP Tedarik Zinciri Programlarını ve ayrıca uluslararası kampanyaların Türkiye ayağını desteklemektedir. CDP Türkiye Programı Garanti BBVA'nın desteğiyle yürütülmektedir.

CDP Hakkında

Kâr amacı gütmeyen Londra merkezli uluslararası bir kuruluş olan CDP, halka açık şirketlerin doğal kaynakları ve doğal sermayeyi nasıl kullandıklarını, faaliyetleriyle sınırlı kaynakların yeniden üretimini nasıl etkilediklerini ve bu alandaki risklerini nasıl yönettiklerini yatırımcılara ve paydaşlara raporlamalarına aracılık etmektedir. CDP, kurulduğu 2000 yılından bu yana çevresel raporlamanın bilinmeyen bir kavramdan iş dünyası için bir norma dönüşmesine öncülük etti. Başlangıçta CDP'nin çalışmaları, yalnızca borsada işlem gören şirketlerden çevresel raporlama talep eden yatırımcılara odaklanmıştı. Fakat her geçen sene CDP'nin kapsamı, yeni çevresel temaları ve daha geniş paydaş gruplarını kapsayacak şekilde büyüdü. CDP 2019 yılı itibarıyla, 96 trilyon Dolar değerindeki varlığı yöneten 525 yatırımcı adına hareket etmekte ve dünyanın önde gelen şirketlerine çevresel politikalarını açıklamaları için çağrıda bulunmaktadır. CDP dünyanın en kapsamlı çevre veri setini saklamaktadır. Yaklaşık 100 ülkeden 8.000 civarında şirket, CDP programları aracılığıyla İklim Değişikliği, Su Kaynakları ve Orman Ürünlerinin faaliyetleriyle etkileşiminin sonuçlarını ve karşı karşıya oldukları riskleri her sene uluslararası yatırımcıların ve satın alıcıların bilgisine sunmaktadır. Yatırımcılar adına toplanan veriler CDP tarafından hazırlanan analizler ve raporlar aracılığı ile iş, yatırım ve politika yapım süreçlerinde kullanılmaktadır. CGFT, CDP İklim Değişikliği projesi kapsamında Türkiye'de her sene BIST-100 endeksinde yer alan şirketlere yatırımcılar adına iklim değişikliği politikalarını açıklamaları için davet yollamaktadır. Diğer yandan BIST-100 endeksinde yer alan şirketler arasında suya bağlı risklere maruz kalma olasılığı yüksek olan sektörlerde yer alan şirketler ise ayrıca CDP Türkiye Su Programı kapsamında raporlama yapmaları için davet edilmektedir.

Çevresel raporlama standartları değiştikçe, CDP de dönüşüyor

CDP 2018'de yeni bir raporlama sistemine geçiş yaptı ve CDP soruları ile beraber CDP derecelendirme metodolojisi de değişti. En büyük değişiklik **sektörel soru sistemine** ve **sektörel derecelendirme metodolojisine** geçiş oldu. Bu değişimin etkileriyle 2019 yılında şirketler sektörel soru formlarına yanıt vererek, daha kapsamlı ve ayrıntılı raporlama yapma imkanına sahip oldu.

CDP açısından bir diğer önemli değişiklik, **İklimle İlgili Finansal Beyanlar Görev Gücü'nün** (TCFD) tavsiyelerinin CDP soru formlarına entegre edilmesi idi. Bu, CDP'ye raporlama yapan şirketlerin TCFD tavsiyelerine otomatik olarak uyumunu sağlamak için mevcut soruların adaptasyonu ile sonuçlandı. Şirketlerin uluslararası anlamda her sene gelişen çevresel raporlama standartlarına uyum ve adaptasyonu ve de raporlama yükümlülüğünün azaltılması açısından bu gelişme şirket raporlamalarına olumlu bir şekilde yansdı.

Bir diğer yenilik ise CDP'nin geliştirdiği **Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi (Supplier Engagement Rating/SER)** metodolojisi oldu. CDP, İklim Değişikliği Programı kapsamında yanıt veren şirketlerin tedarikçileriyle olan ilişkilerini değerlendirmeye ve bunun sonucunda da tedarik zinciri sürecini iyi yöneten şirketlere yeni bir derecelendirme notu atamaya başladı. CDP 2019 yılında bu derecelendirmeyi yalnızca yatırımcıların talebiyle Tedarik Zinciri Programı'na katılan şirketlere de sunmaya başladı. 2019 yılında Türkiye'deki şirketlerden **Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi Ve Ticaret A.Ş.** SER kategorisinde A skoru ile derecelendirilerek bu kategorideki liderler arasındaki yerini aldı.

CDP, kurumların raporlama yükünü azaltacak girişimlere imza atıyor

Kurumsal Raporlama Diyalogu'nun (CRD) bir girişimi olarak hayata geçen ve çevresel raporlamanın uyumlaştırılmasını temel amaç edinen **Better Alignment Projesi**, bu alandaki standartları belirleyen ve çeşitli organizasyonların Çevre-Sosyal-Yönetişim alanlarında raporlama yapmalarına destek veren beş aktörü yani CDP, CDSB, GRI, IIRC ve SASB'yi bir araya getirdi. İki yıllık proje, raporlama yükünü ortadan kaldırmayı ve katılımcıların sahip olduğu standartları uyumlaştırmayı hedefliyor. Türkiye'de CDP raporlaması yapan şirketler de böylece birçok farklı platform kapsamında çevresel verilerini şeffaf bir şekilde açıklama şansı buluyor.

Son yıllarda şirketlerin çevresel raporlamalarını yatırımcılar nasıl kullanıyor?

- Şirketlerin çevresel performansını iyileştirmek adına hissedarları bilgilendirmek ve şirketlerle ilişkilerini iyileştirmek;
- CDP'nin ödüllü sektör araştırmaları sayesinde şirketlerin düşük karbon emisyonları ile finansal performansları arasındaki bağlantıyı daha iyi görebilmek;
- Düşük karbon ekonomi endeksleri gibi çeşitli finansal ürünler geliştirmek.

CDP verileri, yatırım fonları için dünyanın ilk bağımsız iklim derecelendirme sistemi olan **Climetrics**'i de besliyor. Climetrics aracılığı ile yatırımcılara, yatırım kararlarında belirleyici olabilecek bilgiler sağlanıyor ve finansal sermayeyi düşük karbonlu varlıklara aktarmalarını sağlayacak bilgiler sunuluyor. CDP'nin verileri, Goldman Sachs'ın yarattığı, New York State Common Retirement Fund'ın düşük karbon endeksi ve STOXX düşük karbon endeksleri gibi finansal ürünler oluşturmak için giderek daha fazla kullanılıyor. 2019 yılında piyasaya sürülen Euronext CDP Environment France endeksi, iklim değişikliğinin yanı sıra, su güvenliği ve ormansızlaşma konusunda şirketlerin gösterdikleri performansı göz önünde bulunduran ilk endeks oldu.

CDP'nin derecelendirme metodolojisi en kaliteli ve güvenilir metodoloji seçildi

SustainAbility'nin başlattığı ve 300'den fazla sürdürülebilirlik uzmanının oylarıyla ESG derecelendirme metodolojilerinin değerlendirildiği **'Rate the Raters'** oylamasının 2019 sonuçları açıklandı ve ESG derecelendirmeleri kategorisinde CDP büyük başarı gösterdi. Rapora göre, CDP derecelendirme metodolojisi %67'lik oranla dünyadaki **en kaliteli derecelendirme metodolojisi** seçildi. Değerlendirmeler Avrupa ve Kuzey Amerika olarak iki ayrı bölgede incelendiğinde ise CDP'nin verileri yine kalite ve şeffaflıkları açısından birinci sırada yer aldı. Aynı şekilde; düşünce kuruluşlarının, akademisyenlerin ve STK'ların oylarına göre CDP'nin derecelendirme metodolojisi kalite kategorisinde %60 oranla birinci sırada yer aldı. CDP 2012 yılından bu yana ESG derecelendirme metodolojileri içerisinde **güvenilirlik** alanında birinci olmaya devam ediyor. CDP %67'lik oranla RobecoSAM ve SustainAnalytics gibi ESG derecelendirme metodolojilerinin üstünde yer aldı.

Türkiye'den CDP Şehirler Programı'na yanıt veren belediyelerin sayısı artıyor

CDP şehirlerin çevresel raporlama yapabilmeleri adına belediyelere bir çevresel raporlama platformu sunuyor. Tıpkı kurumsal raporlamada olduğu gibi, CDP sayesinde şehirler, çevre üzerindeki etkilerini ölçebilir, izleyebilir ve yönetebilir; diğer ağlara ve tüm dünyadaki şehirlerden paylaşılan bilgilere erişebilir. **Cities Analytics Tool** sayesinde dünyadaki diğer şehirlerle kendi performanslarını kıyaslayabilirler ve tüm çevresel verilerini tek bir rapor halinde toplayabilirler. CDP'ye yanıt veren şehirler, CDP aracılığıyla, Global Covenant of Mayors, C40 ve WWF gibi kurumlar tarafından sunulan diğer girişimlere de dahil olurlar. CDP 2019 itibarıyla **ICLEI Sürdürülebilirlik İçin Yerel Yönetimler Platformu** ile ortak bir raporlama platformuna geçiş yaptı. Bu ortaklık, şehirlerin iklim değişikliği üzerine çalışmalarını ve yerel ekonomilerine katkılarını daha görünür kılarak kaynaklara ve finansla erişimini artırmayı hedefliyor.

Yatırımcılar ve akademisyenler için karşılaştırılabilir olması açısından CDP verileri çok önemli. Şehirler CDP aracılığıyla 96 trilyon dolar varlığı temsil eden kurumsal yatırımcıların ve uluslararası kuruluşların ya da uluslararası fonların radarına giriyor, yatırımcılar ve uluslararası finans kuruluşlarıyla daha fazla iletişim kurma şansına sahip oluyor. Belediyelerin neden CDP raporlaması yapması gerektiğiyle ilgili yazımıza **buradan** ulaşabilirsiniz.

CDP 2019 yılında ilk kez 'Şehirler A Listesi'ni (**Cities A List**) yayımladı. Dünyanın pek çok yerinden 170 milyonluk bir nüfusu temsil eden bu şehirler, iklim değişikliğiyle mücadele hareketine öncülük ediyor ve diğer şehirlere de örnek oluyor. 2019 yılında CDP Şehirler Programı'na Türkiye'den yanıt veren belediyeler ise şöyle: **Bursa Büyükşehir Belediyesi, Denizli Büyükşehir Belediyesi, Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, Gaziantep Büyükşehir Belediyesi, İstanbul Büyükşehir Belediyesi, İzmir Büyükşehir Belediyesi, Kadıovacık Köyü, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Tuzla Belediyesi.**

2019 yılında CDP'nin de desteği ile öne çıkan çevresel girişimler

CDP şirketlerin **dahili karbon fiyatlandırması** yapması adına soru formlarını değiştirdi ve bu konuda birçok teknik not yayımlamanın yanı sıra, tematik eğitimler de düzenledi. Karbona fiyat biçen şirketlerin yatırımları ve riskleri daha iyi analiz edebildiklerini ve stratejilerini daha iyi hayata geçirebildikleri biliniyor. CDP'nin dahili karbon fiyatlandırması kapsamında hazırladığı rapora **buradan** ulaşabilirsiniz.

CDP Türkiye Projeler Yöneticisi Mirhan Köroğlu Göğüş **Karbon Piyasalarına Hazırlık Ortaklığı – Partnership of Market Readiness (PMR)** Türkiye Projesi'nin paydaş toplantılarına 2019 yılında da düzenli olarak katıldı. Projenin birinci uygulama fazında ele alınan karbon fiyatlandırması ve karbon fiyatlandırma mekanizmalarının kullanılması konularında kapasite geliştirme, farkındalık oluşturma ve eğitim çalışmalarına dahil oldu. Projenin ikinci uygulama fazında pilot ETS uygulamasının yapılması ve İklim Kanunu'nun oluşturulmasına yönelik çalışmalar sürmekte ve CDP ekibi de bu çalışmalara dahil olmaya devam etmektedir.

Şirketler için hayati önem taşıyan bir diğer konu ise Paris Anlaşması'nda ön görülen en fazla 1.5°C'lik sıcaklık artışı hedefine yönelik olarak koyulması gereken **'Bilime Dayalı Hedefler'**dir. CDP 2019 yılında; UN Global Compact, UNFCCC, UN Environment Programme, World Resources Institute (WRI) gibi kurumların temsilcileriyle birlikte şirketlerin iklim değişikliği liderliğinde mihenk taşlarından olan Bilime Dayalı Hedef belirleme konusunda çalışmalarının kapsamını genişletmiştir. Bu kapsamda hazırlanan açık mektuba **buradan** ulaşılabilir. CDP Türkiye programı kapsamında 2019 yılında gerçekleştirilen çalıştayda, Türkiye'de ilk kez şirketlere yönelik olarak Bilime Dayalı Hedefler konusunda kapsamlı bir eğitim verildi. Eğitimi bu konuda dünyadaki en deneyimli kurumlardan biri olan, CDP'nin uluslararası partnerlerinden EcoAct ekibi gerçekleştirdi.

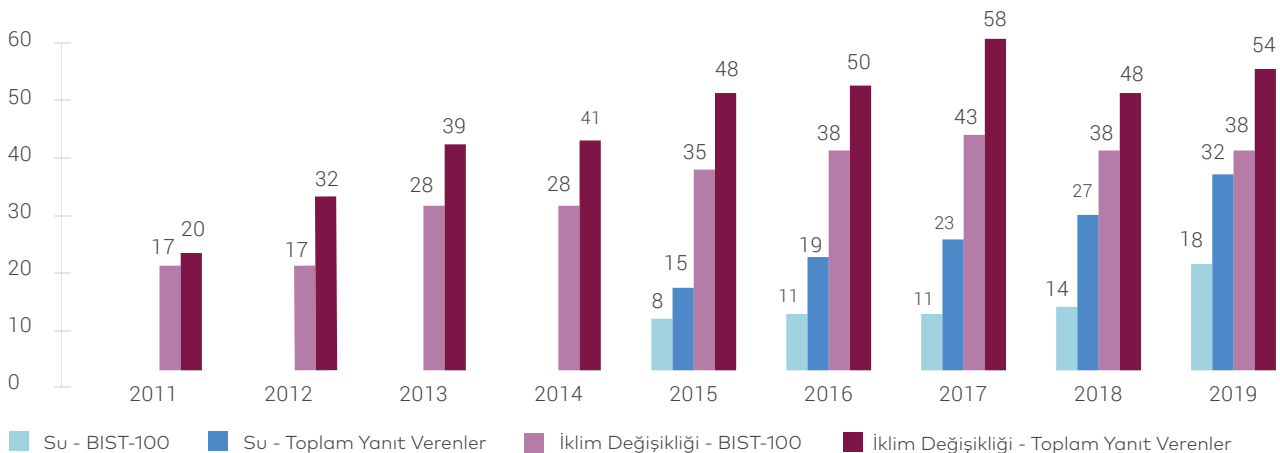
Birleşmiş Milletler İklim Zirvesi (COP25)

Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 25. Taraflar Konferansı'nda (COP25) CDP bu sene bir dizi etkinlik gerçekleştirdi. CDP Türkiye Projeler Yöneticisi Mirhan Köroğlu Göğüş Türkiye'nin resmi heyeti içerisinde COP25'e katılanlar arasındaydı. COP25'te CDP'nin de aralarında yer aldığı 'The Investor Agenda' adında bir ekip kuruldu. Yedi kurucu ortak tarafından hazırlanan 'Hükümetlere Yönelik İklim Değişikliği Küresel Yatırımcılar Bildirisi' hükümetleri kömüre dayalı enerji üretimini ortadan kaldırmaya, karbon fiyatlandırması sistemine geçmeye, fosil yakıt sübvansiyonlarını sonlandırmaya ve ulusal katkı beyanlarını (NDC) geliştirmeye davet ediyor. Bildirinin tamamına **buradan** ulaşılabilir.

CDP Türkiye İklim Değişikliği ve Su Programı 2019 Sonuçları

2019 yılında İklim Değişikliği Programı kapsamında Türkiye'den toplam 54 şirket CDP'ye yanıt verdi. Bu şirketlerin 38 tanesi resmi örneklem listesi olan BIST- 100 endeksi içinde yer alırken, 16 şirket ise gönüllü olarak raporlama yaptı. Bu 38 şirket Borsa İstanbul'da işlem gören tüm şirketlerin toplam piyasa değerinin %43'ünü temsil ediyor. CDP Su Programı kapsamında toplam 32 şirket CDP'ye yanıt verdi ve bunların 18'i resmi davet alan 50 şirket arasında. 14 şirket ise gönüllü olarak raporlama yaptı. CDP Türkiye İklim Değişikliği ve Su 2019 Raporu'na **buradan** ulaşılabilir.

2011'den bu yana CDP'ye Türkiye'den yanıt veren şirketlerin sayıları



2019'da CDP'ye yanıt veren şirketler listesi

CDP İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ PROGRAMI BIST-100 ŞİRKETLERİ LİSTESİ

AFYON ÇİMENTO SANAYİ T.A.Ş.	SODA SANAYİ A.Ş.
AKBANK T.A.Ş.	ŞEKERBANK T.A.Ş.
AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.	T.GARANTİ BANKASI A.Ş.
AKSA AKRİLİK KİMYA SANAYİİ A.Ş.	T.İŞ BANKASI A.Ş.
ALBARAKA TÜRK KATILIM BANKASI A.Ş.	TRAKYA CAM SANAYİİ A.Ş.
ANADOLU CAM SANAYİİ A.Ş.	T.SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş.
ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ A.Ş.	T.ŞİŞE VE CAM FABRİKALARI A.Ş.
ARÇELİK A.Ş.	TAV HAVA LİMANLARI HOLDİNG A.Ş.
ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	TEKFEN HOLDİNG A.Ş.
COCA-COLA İÇECEK A.Ş.	TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI A.Ş.
ENERJİSA ENERJİ A.Ş.	TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.
ENKA İNŞAAT VE SANAYİ A.Ş.	TÜRK TELEKOMÜNİKASYON A.Ş.
FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.	TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş.
KARDEMİR KARABÜK DEMİR ÇELİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	TÜRKİYE KALKINMA VE YATIRIM BANKASI A.Ş.
KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş.	TÜRKİYE VAKIFLAR BANKASI T.A.O.
MİGROS TİCARET A.Ş.	ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş.
NETAŞ TELEKOMÜNİKASYON A.Ş.	VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş.	YAPI VE KREDİ BANKASI A.Ş.
SABANCI HOLDİNG A.Ş.	ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

CDP İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ PROGRAMI BIST-100 DIŞI ŞİRKETLER

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	KAYSERİ ULAŞIM A.Ş.
BRİSA BRIDGESTONE SABANCI LASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.	PINAR ENTEGRE ET VE UN SANAYİİ A.Ş.
ÇELEBİ HAVA SERVİSİ A.Ş.	PINAR SÜT MAMULLERİ SANAYİİ A.Ş.
ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİİ VE TİCARET A.Ş.	POLİSAN HOLDİNG A.Ş.
DURAN DOĞAN BASIM VE AMBALAJ A.Ş.	SUN TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
EKOTEN SANAYİ VE TEKSTİL A.Ş.	VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
ETİ SODA A.Ş.	YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
İHLAS EV ALETLERİ İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	ZORLU DOĞAL ELEKTRİK ÜRETİMİ A.Ş.

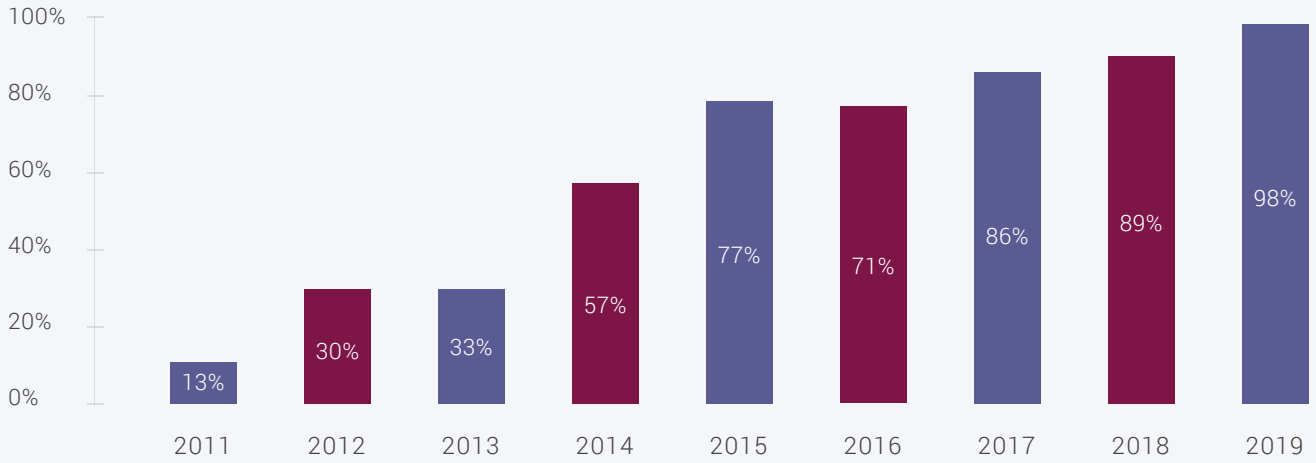
CDP SU PROGRAMI BIST-100 ŞİRKETLERİ LİSTESİ

AFYON ÇİMENTO SANAYİ T.A.Ş.	KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş.
AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.	MİGROS TİCARET A.Ş.
AKSA AKRİLİK KİMYA SANAYİİ A.Ş.	POLİSAN HOLDİNG A.Ş.
ARÇELİK A.Ş.	TEKFEN HOLDİNG A.Ş.
BRİSA BRIDGESTONE SABANCI LASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.	TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI A.Ş.
COCA-COLA İÇECEK A.Ş.	ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş.
ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİİ VE TİCARET A.Ş.	VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
ENKA İNŞAAT VE SANAYİ A.Ş.	VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.	ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

CDP SU PROGRAMI BIST-100 DIŞI ŞİRKETLER

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	SABANCI HOLDİNG A.Ş.
ALBARAKA TÜRK KATILIM BANKASI A.Ş.	ŞEKERBANK T.A.Ş.
DURAN DOĞAN BASIM VE AMBALAJ A.Ş.	T.GARANTİ BANKASI A.Ş.
ETİ SODA A.Ş.	TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş.
İHLAS EV ALETLERİ İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	YAPI VE KREDİ BANKASI A.Ş.
PINAR ENTEGRE ET VE UN SANAYİİ A.Ş.	YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
PINAR SÜT MAMULLERİ SANAYİİ A.Ş.	ZORLU DOĞAL ELEKTRİK ÜRETİMİ A.Ş.

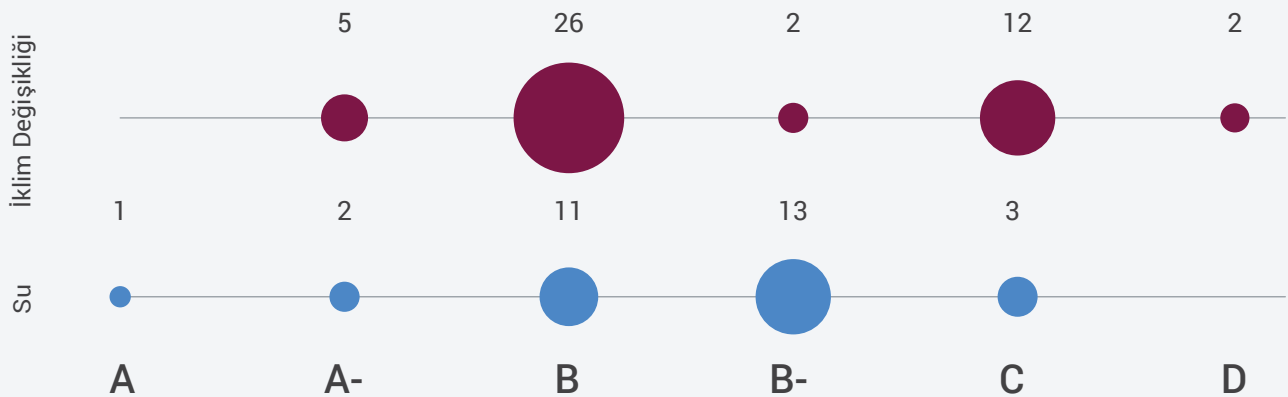
Soruların cevaplanma oranlarındaki yıllara göre değişim (%75-100)



CDP Türkiye 2019 Liderleri

CDP Global A Listesi (Su Programı)	Aktivite Sınırlandırma Sistemi (ACS)	Derecelendirme notu
ETİ SODA A.Ş.	Malzeme	A
CDP Türkiye İklim Değişikliği Liderleri		
ARÇELİK A.Ş.	İmalat	A-
ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	İmalat	A-
BRİSA BRIDGESTONE SABANCI LASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.	İmalat	A-
MİGROS TİCARET A.Ş.	Perakende	A-
TEKFEN HOLDİNG A.Ş.	Altyapı	A-
CDP Türkiye Su Liderleri		
TEKFEN HOLDİNG A.Ş.	Altyapı	A-
YAPI VE KREDİ BANKASI A.Ş.	Hizmet	A-
CDP Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi Lideri		
BRİSA BRIDGESTONE SABANCI LASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.	İmalat	A

CDP Türkiye 2019 Derecelendirme Notu (Score) Dağılımı



CDP Türkiye 2019 İklim Değişikliği Online Konferansı



Türkiye çalışmalarını Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu'nun üstlendiği dünyanın en büyük çevre raporlama platformu CDP, Türkiye'deki 10'uncu yılını 9 Haziran 2020 Salı günü online olarak gerçekleştirdiği CDP Türkiye İklim Değişikliği 10. Yıl Konferansı ile kutladı. Konferansı canlı olarak 1.129 kişi izledi.

Konferansın açılış konuşmalarını Garanti BBVA Genel Müdür Yardımcısı Ebru Dildar Edin ve Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Direktörü ve Baş Araştırmacısı Melsa Ararat yaptı. Konferansın ana konuşmacısı ise İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu oldu.

Konferansta CDP Türkiye Projeler Yöneticisi Mirhan Köroğlu Göğüş, CDP İklim Değişikliği & Su Programı 2019 Türkiye Sonuçları Raporu'nun detaylarını katılımcılarla paylaştı.

2019 yılında Türkiye'den yanıt veren şirketlerin yedi tanesi liderlik kategorisinde yer almayı başardı. CDP Türkiye İklim Değişikliği 10. Yıl Konferansı'nda bu yedi şirket "CDP Türkiye Liderleri" ödülleri de sahipleri oldu. Ödüller TUSİAD Başkanı Simone Kaslowski tarafından açıklandı. Eti Soda CDP Su Programı kapsamında, tüm dünyada A notunu alan 72 Global lider arasına girmeyi başardı ve Küresel Su Lideri oldu. CDP Türkiye İklim Liderleri kategorisinde Arçelik, Aselsan, Brisa Bridgestone, Migros ve Tekfen Holding; CDP Türkiye Su Liderleri kategorisinde Tekfen Holding, Yapı Kredi Bankası ödülle layık görüldü. Brisa ayrıca CDP'nin bu sene başlattığı yeni bir derecelendirme kategorisi olan Tedarikçi İletişimi Derecelendirmesi (SER) kategorisinde A notunu alarak küresel liderler arasına giren Türkiye'den tek şirket oldu.

Bu sene 'Ödülleri hazırlarken nasıl çevreye karşı daha duyarlı bir yöntem kullanabiliriz?' sorusundan yola çıkarak CDP Türkiye ödülleri üç boyutlu yazıcıyla üretildi. Ödüller mısır kullanılarak tamamen doğaya saygılı yöntemlerle üretildi. Sabancı Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği öğrencisi Yağız İsmet Uğur tarafından tasarımı yapılan bu ödüller, Sabancı Üniversitesi Collaboration Space teknoloji merkezinde üç boyutlu yazıcılarda basıldı.

Ödül töreninin ardından lider şirketlerin katıldığı bir panel gerçekleştirildi. Paneli Sabancı Üniversitesi Öğretim Üyesi ve Arama Kürsüsü Başkanı Oğuz Babüroğlu yönetti. Panelde Brisa Bridgestone CEO'su Cevdet Alemdar, Tekfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Murat Gigin ve Migros İcra Kurulu Başkanı Özgür Tort yer aldılar. Panelde lider şirketlerin son 10 yılda iklim değişikliği konusunu stratejik olarak nasıl ele aldıkları, bu süreçte geçirdikleri değişim ve bu değişimin kendilerine getirdiği fırsatlar konusu tartışıldı. CDP Türkiye 2019 konferansı ve raporu ile ilgili detaylı bilgilere <https://cdpturkey.sabanciuniv.edu/> adresinden ulaşılabilir.

CDP Türkiye 2019 Eğitimi

CDP Türkiye 2019 Eğitimi, 18 Nisan 2019 Perşembe günü Mövenpick Hotel İstanbul'da gerçekleştirildi. 2019 yılında CDP'ye raporlama yapacak olan şirketlerin sorularına yanıt vermek üzere düzenlenen eğitime CDP'ye halihazırda yanıt veren şirketler ile bu sene ilk defa yanıt verecek olan şirketlerin temsilcileri ve danışmanlık şirketleri katıldı. 2019 Eğitimi Türkiye'de Bilime Dayalı Hedeflerle ilgili detaylı bir oturuma sahip olan ilk etkinlik olma özelliğini de taşıyor. CDP Teknik Raporlama Direktör Yardımcısı Faye Bennett-Hart'ın sunumuyla başlayan eğitimde CDP'ye yanıt vermenin şirketler için olası faydalarına değinildi iklim değişikliğinin yarattığı zorluklarla başa çıkma konusunda liderlik eden şirket örneklerine yer verildi.

CDP teknik eğitiminin ardından, CDP'nin akredite çözüm ortaklarından EcoAct Danışmanı Arnaud Lanfranconi Bilime Dayalı Hedef Belirleme konusunda bir eğitim gerçekleştirdi. Eğitimde düşük karbonlu ekonomiye katkı sağlamanın toplumsal faydaları ve bilime dayalı hedef belirlemenin özel sektöre olan katkılarının söz ederek özel sektörün sürece dahil olmasının önemine değindi. Bilime dayalı hedef belirlemenin yatırımcıların güvenini kazanma, marka bilinirliğini ve inovasyonu artırma gibi faydalarından da söz eden Lanfranconi, hedef belirlemenin yeni düzenlemelere uyum sağlamayı da kolaylaştırdığını vurguladı.

Bu sunumun ardından Çevre ve Şehircilik Bakanlığı İklim Değişikliği Departmanı Şube Müdürü Tuba Seyyah, 'Politika Oturumu'nu gerçekleştirdi. Bu oturumda Seyyah, Karbon Piyasalarına Hazırlık Ortaklığı Programı'nın (PMR) detaylarını açıkladı ve Türkiye'de yürütülen çalışmaların şirketler üzerinde olası etkilerini açıkladı. Eğitim sunumlarının tamamına **buradan** ulaşılabilir.

Kadınların Şirket
Yönetimindeki Yerinin
Güçlendirilmesi

Kadınların Şirket Yönetimindeki Yerinin Güçlendirilmesi

CGFT 2012 yılından beri Türkiye’de halka açık şirketlerin yönetim kurullarında yer alan kadın oranını takip etmekte, raporlamaktadır. CGFT yönetim kurullarında toplumsal cinsiyet çeşitliliğini bir kurumsal yönetim ve yönetim kurullarının etkinliği meselesi olarak ele almaktadır. Bu çalışmaların bir sonucu olarak geliştirilen projeler kapsamındaki 2019 faaliyetleri aşağıda özetlenmektedir.

Bağımsız Kadın Direktörler Projesi

Bağımsız Kadın Direktörler Projesi, 2012 yılında halka açık şirketlerde kadın direktörlerin durumunu izlemek ve kadın direktör atamak isteyen şirketlere destek olmak amacıyla başlatılmıştır. İsveç hükümeti desteğinde başlatılan proje kapsamında yönetim kurulları bileşimi ile ilgili veri toplama, raporlama, yıllık konferans çalışmaları, Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulları Endeksi hesaplamaları ve Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulları Ödül Programı yer almaktadır.

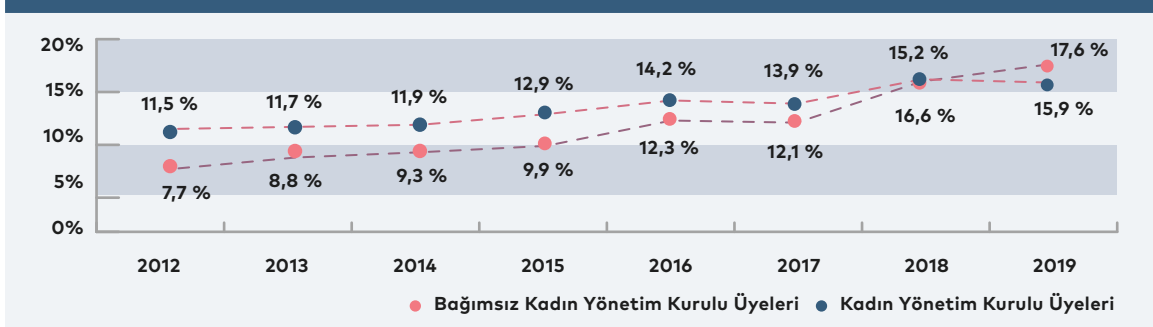
Proje kapsamında Egon Zehnder yönetici atama firması ile stratejik ortaklık içinde halka açık şirketlerde yönetim kurullarında yer almak için gerekli deneyim ve donanımına sahip kadınların özgeçmişlerini içeren bir veri tabanı saklanmakta ve talepte bulunan şirketlere ücretsiz olarak aday önerme desteği verilmektedir. 2013 ve 2019 arasında 20’den fazla kadın bu kapsamda halka açık şirketlerin yönetim kurullarına seçildi. Veri tabanı başta IFC olmak üzere kalkınma bankalarının Türkiye’de ve bölge ülkelerinde yatırım yaptıkları şirketlere atadıkları kurumsal temsilci direktörlerin seçiminde de kullanılmaktadır. Bağımsız Kadın Direktörler Veri Tabanında 2019 sonu itibarıyla 304 kadının özgeçmişi yer almaktadır. Bağımsız Kadın Direktörler Veri Tabanında yer alan kadınların özgeçmişlerinde yer alan özellikler, infografik olarak hazırlanarak halka açık şirketlerin yönetim kurulu başkanları ile bu bilgiler paylaşılmış ve veritabanı ile ilgili bilgiler aktarılmıştır.

2019 yılında proje kapsamında ‘Türkiye’de Halka Açık Şirketlerde Kadın Direktörler Raporu 2019’ ve ‘2019 Yılında Türkiye’de Yönetim Kurullarında Kadınlar Kitapçığı’ yayımlanmış, Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulları Ödülleri verilmiş ve 7. Kadın Direktörler Konferansı düzenlenmiştir.

Rapor sonuçlarına göre:

2019 yılında BIST Yönetim Kurullarında yer alan kadınların oranı %15,2’den %15,9’a çıkarak %3,3 oranında arttı.(Grafik1) Yüzde 30 Kulübü Türkiye kampanyasının odaklandığı BIST-100 şirketlerinde bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasında kadın oranı %16,6’dan %17,7’ye çıkarak, 2018 yılındaki olumlu artışı takip etti. Tüm BIST şirketlerinin sadece 36’sının yönetim kurulu başkanı kadın ve sadece 14’ünün yönetim kurulunda bir kadın CEO yer alıyor.

Grafik 1. BIST Şirketlerinde Yıllar İtibarıyla Kadın Yönetim Kurulu Üyesi ve Bağımsız Kadın Yönetim Kurulu Üyesi Oranları (2012-2019)



Türkiye’de Halka Açık Şirketlerde Kadın Direktörler Raporu 2019’a ulaşmak için [tıklayınız](#).

Raporun Türkçe özetine ulaşmak için [tıklayınız](#).

7. Türkiye Kadın Direktörler Konferansı

20 Kasım 2019'da '7. Türkiye Kadın Direktörler Konferansı' Garanti BBVA, IFC, Limak Holding ve Zorlu Holding ana sponsorluğunda, Zorlu PSM'de gerçekleşti. Bu yıl "Yönetim Kurullarına Aday Gösterilme Süreçleri ve Çeşitlilik" temasıyla düzenlenen konferansta açılış konuşmasını, IFC Türkiye Ülke Müdürü Arnaud Dupoizat yaptı. Yüzde 30 Kulübü Kampanyası Global Yönlendirme Komitesi Üyesi Sarah Morris'in ana tema konuşmasını yaptığı konferansta, "Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulu" ödülleri sahiplerini buldu. Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Direktörü Melsa Ararat "Türkiye'de Yönetim Kurullarında Kadın 2019" raporunu sundu. Konferansta White&Case Türkiye Kurucu Ortağı Aslı Başgöz moderatörlüğünde gerçekleşen "Kim, Neden ve Nasıl Aday Gösteriliyor? Temel İlkeler, En İyi Uygulamalar ve Türkiye" başlıklı panele; ICGN CEO'su Kerrie Waring, GOVERN Genel Müdürü Alissa Amico, THY Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Fatmanur Altun ve Türk Tuborg CEO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi Damla Birol panelist olarak katıldı.



Yüzde 30 Kulübü Türkiye Kampanyası

CGFT, kadınların karar mekanizmalarında yer almaları konusunda iş dünyasının önderliğini öne çıkartmak amacıyla Birleşik Krallıkta 2012 yılında başlatılan ve kısa sürede yönetim kurullarında kadın oranının yüzde 12'den yüzde 30'a çıkmasına katkıda bulunan Yüzde 30 Kulübü'nün Türkiye'de kurulması konusunda öncülük etti. Yönetim Kurulu Başkanları ve CEO'ların üye olabildiği Kulüp, 2017 tarihinde 12 CEO ve YK başkanının katılımı ile BIST ev sahipliğinde lanse edildi. CGFT direktörü Melsa Ararat, Kulübün Yönlendirme Komitesi Başkanlığını yapmaktadır. Kulüp çalışmalarının koordinatörlüğü CGFT tarafından yürütülmektedir. Çalışmalar, üyeleri temsilen şirketlerden seçilen yöneticilerden oluşan komiteler aracılığı ile devam etmektedir. Kulübün üyelerine ve komite yapılarına <https://30percentclub.org/about/chapters/turkey> adresinden ulaşılabilir.

2019 yılı sonu itibarıyla Yüzde 30 Kulübü Türkiye Kampanyası'nın güncel üye sayısı 40'a ulaşmıştır. 2019 yılında Yüzde 30 kulübü üyesi olan şirketlerin yönetim kurullarında kadın üye oranı diğer şirketlere kıyasla daha hızlı arttı ve yüzde 20,3'e ulaştı.

Tablo 1. Yüzde 30 Kulübü Üyeleri ve Bağlı Şirketlerin Kadın Yönetim Kurulu Üyesi Oranları

	KULÜP ÜYELERİ				KULÜP ÜYELERİ VE BAĞLI ŞİRKETLER			
	2017	2018	2019	2017 - 2019 Artış %	2017	2018	2019	2017 - 2019 Artış %
Kadın Üye Oranı	17,42%	19,70%	20,03%	16,53%	13,03%	16,33%	16,6%	27,40%
Profesyonel Kadın Üye Oranı	9,80%	12,40%	12,6%	28,57%	7,14%	10,60%	10,7%	49,86%
Bağımsız Kadın Üye Oranı	6,82%	8,76%	9,1%	33,43%	4,20%	7,35%	7,11%	69,29%

Yönetim Kurulu Üyeliği Aday Gösterme Süreçleri Arama Toplantısı



3 Ekim 2019, Perşembe günü, Boyner Holding ev sahipliğinde, 'Yönetim Kurulu Üyeliği Aday Gösterme Süreçleri Arama Toplantısı' yapıldı. Arama toplantısını Sabancı Üniversitesi Arama Kürsüsü Başkanı Oğuz Babüroğlu yönetti. Arama toplantısına 29 bağımsız kadın yönetim kurulu üyesi katılım gösterdi. Toplantının açılış konuşmasını Boyner Holding İnsan Kaynaklarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Emek Yurdanur yaptı.

Yüzde 30 Kulübü Türkiye 8 Mart Etkinliği



Yüzde 30 Kulübü ve kurucu üyeler arasında yer alan Zorlu Holding iş birliği ile Zorlu PSM'de 6 Mart 2019, Çarşamba günü Dünya Emekçi Kadınlar gününe özel bir buluşma gerçekleşti. Açılış konuşmasını Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi Selen Zorlu Melik'in yaptığı etkinlikte, Yüzde 30 Kulübü'nün Türkiye Başkanı, Akkök Holding CEO'su, Ahmet Cemal Dördüncü de konuşmacı olarak yer aldı.

Etkinlikte, gazeteci Hakan Gökdağ'ın moderatörlüğünde; Limak Yatırım Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Özdemir, Egon Zehnder Yönetici Ortak Murat Yeşildere, Koç

Üniversitesi-Hukuk Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Bertil Emrah Oder, İKSV Genel Müdür Yardımcısı Yeşim Güner Oymak, Pinoa Kurucusu Pınar Polat Güven ve Boğatepe Çevre ve Yaşam Derneği Başkanı İlhan Koçulu'nun katılımıyla iki panel düzenlendi.

Elektronik Genel Kurullar Programı

CGFT ekibi, 2012 yılında halka açık şirketlerin yönetim kurullarında en az bir kadın üye bulundurulması yönündeki SPK kurumsal yönetim düzenlemeleri kapsamında yönetim kurullarında kadın üye olmayan şirketlerin hisselerini satın alarak elektronik genel kurullarına yatırımcı olarak katılmaya başladı. Programın amacı bir yandan bu şirketlerde düzenlemeler konusunda farkındalık yaratmak ve genel kurullara katılan diğer yatırımcıları harekete geçirmek, diğer yandan hissedar baskısının şirket davranışlarını değiştirmekte oynadığı rolü incelemeyi amaçlayan bilimsel araştırma için veri toplamaktır. 2019 yılında 38 şirketin genel kuruluna elektronik ortamda katılım sağlanmıştır. Ön analizler genel kurullarında kadın üyelerle ilgili soru sorulan şirketlerin kontrol grubunda yer alan şirketlere kıyasla ileriki yıllarda kadın direktör atamaya daha fazla eğilimli olduğunu göstermektedir. Araştırma ve veri toplama çalışmaları devam etmektedir.

İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi

Yakın ilişkide bulundukları erkekler tarafından kadınlara yöneltilen şiddet, CGFT'nin IPSOS iş birliği ile 2013 yılında yaptığı araştırmanın sonucunda, kadınların çalışma hayatına katılımının ve şirketlerde kariyerlerinde ilerlemelerinin önündeki engellerden birisi olarak belirlenmiştir. Bu çalışmanın ardından TÜSİAD'la iş birliği içinde İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı uygulama projesi başlatıldı. Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu'nun ve Sabancı Vakfı'nın finanse ettiği proje kapsamında 2014-2015 döneminde şirketler için aile içi şiddetle mücadelede iş yeri politikaları geliştirilmesine yönelik bir rehber yayınlandı. 2019 yılı sonu itibari itibari ile toplam 60 şirket projeye dahil olarak aile içi şiddetle mücadeleye yönelik resmi şirket politikası oluşturmuştur.

2019 yılında, iş dünyasında aile içi şiddete yönelik şiddet konusunda farkındalık yaratmayı ve kadınların iş dünyasına katılımını daha etkin ve verimli hale getirmek için destek mekanizmaları ve yöntemleri oluşturmayı hedefleyen 12 şirket projeye dahil olmuştur. Projeye dahil olarak aile içi şiddetle mücadele kapsamında bir resmi şirket politikası oluşturan şirketlere, rehber eğitimi ve toplumsal cinsiyet eğitici eğitimi olmak üzere 12 eğitim verilmiş ve 134 kişi bu eğitimleri tamamlamıştır.

2019 yılında projeye katılan şirketler aşağıda aşağıda listelenmiştir.

2019 BADV Projesi Katılımcı Şirketler

AvivaSA	GittiGidiyor	Teknosa
Barilla	Gratis	Temsa
Coca-Cola İçecek	Güven Hastanesi	Vodafone
Çimsa	Kordsa	Yünsa

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Şirketlerin Rolüne Çoklu Bakış Paneli



Kadına yönelik şiddetle mücadelede şirketlerin rolü konulu panel 4 Şubat 2019, Pazartesi günü Sabancı Center'da yapıldı. Toplantının açılış konuşmasını TÜSİAD Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Başkanı Oya Ünlü Kızıl yaptı. Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Direktörü ve Baş Araştırmacısı Melsa Ararat, "Bir Katılımcı Eylem Araştırması ve Sosyal Aksiyon Örneği Olarak İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi" başlıklı bir konuşma yaptı. Konuşmaların ardından, moderatörlüğünü UNFPA Toplumsal Cinsiyet Programı Koordinatörü Meltem Ağduk'un yaptığı "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Çoklu Bakış" başlıklı panele geçildi. Panelde, İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa-Dış

Ticaret/ Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi'nden Dr. Öğretim Üyesi Özge İzdeş Terkoğlu, İstanbul Üniversitesi-Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler/ Kadın Çalışmalarından Prof. Dr. Fatmagül Berktaş, İstanbul Üniversitesi- Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler/ Kadın Çalışmalarından Doç. Dr. Sevgi Uçan Çubukçu ve Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu- BADV Proje Yöneticisi Sevda Alkan konuşmacı oldular. Toplantının kapanış konuşmasını Sabancı Vakfı Genel Müdürü Nevgül Birsal Safkan gerçekleştirdi.

Şirketler Birliği Çalıştayı



Birleşik Krallık Büyükelçiliği desteğiyle düzenlenen çalıştay, 15 Mart 2019, Cuma günü, Minerva Palas'ta gerçekleşti. Toplantının açılış konuşmalarını Birleşik Krallık İstanbul Başkonsolosluğu'ndan Başkonsolos Yardımcısı Lorraine Fussey ve UNFPA Türkiye Temsilcisi Karl Kulesa yaptı. BADV projesi yöneticisi Sevda Alkan, BADV projesine katılan şirketlerin edindiği tecrübelerin uzun dönemli paylaşımının sağlanması, aynı amaca yönelik çalışmalar sürdüren şirketler arasında bilgi akışının sağlanması ve kadına yönelik şiddetle mücadelede şirketlerin birlik oluşturarak sürdürülebilir olarak daha fazla şirketi kapsamalarının öneminden bahsetti. Açılış konuşmalarının ardından, Çiçek Şahin ve Nilüfer Aydınöğlü yönetimindeki arama konferansına geçildi.

İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi Etki Araştırması Lansmanı



"İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi" kapsamındaki "İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi Etki Araştırması Sonuçları", 18 Aralık 2019, Çarşamba günü Sabancı Center'da düzenlenen toplantı ile kamuoyu ile paylaşıldı. Toplantının açış konuşmasını Sabancı Vakfı Genel Müdürü Nevgül Bilsel Safkan yaptı. İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi Etki Araştırma Sonuçları'nı Sabancı Üniversitesi Yönetim Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Mahmut Bayazıt aktardı. Rapor sonuçlarının sunumunun ardından moderatörlüğünü UNFPA Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programları Koordinatörü Meltem Ağduk'un yaptığı "Kadına

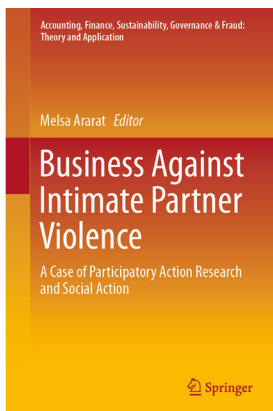
Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadeleye Uluslararası Yaklaşım" başlıklı panele geçildi. Panelde, Corporate Social Responsibility (CSR) Ukrayna Proje Yöneticisi Svitlana Pavlysh, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye İstihdam Yöneticisi Tuba Burcu Şenel ve Garanti BBVA İşveren Marka Yönetmeni Tuğçe Kayaalp Yeşilyurt konuşmacı oldular. Toplantının kapanış konuşması TÜSİAD Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Başkanı Oya Ünlü Kızıl tarafından yapıldı.

Projeye 2019 yılında dahil olan ama anket tamamlandığında henüz bir politika geliştirmemiş 8 şirkette çalışan iki farklı beyaz yakalı örneklemin 2014 yıllarında katıldıkları anketlerde aile içi şiddet konusundaki farkındalık ve aile içi şiddete maruz kalma durumları karşılaştırıldığında;

- Şiddetin en önemli nedeni "ekonomik zorluklar" 2019'da da önemini koruyor. Ekonomik zorlukların etkisi 2014 yılındaki çalışmada yüzde 78 olarak karşımıza çıkarken, 2019 yılında bu oran sadece 3 puan azalarak yüzde 75 seviyesinde bulunuyor.
- Erkek çalışanlar gözünde "erkeğin kendisini kadının sahibi görmesi"nin şiddetin nedenleri arasında önemi konusunda ciddi ölçüde artış görülüyor. 2014 yılında bu oran 65'ken, 2019 yılında yüzde 74'e yükseldi.
- Erkek çalışanlar gözünde "Kadının yetersiz veya kusurlu bir eş/sevgili olması"nın şiddetin nedenlerinden biri olması konusunda oranın miktar düştüğü gözleniyor. 2014'teki ilk araştırmada katılımcıların yüzde 22'si bu konuyu işaret ederken, 2019 yılındaki araştırma sonucunda bu oranın yüzde 17'ye düştüğü görülüyor.
- Kadın çalışanlar gözünde "erkeğin şiddeti normal görmesi"nin şiddetin nedenlerinden biri olduğu görüşünde bir artış kaydedilerek yüzde 68'den yüzde 78'e yükseldiği dikkat çekiyor. Ayrıca, "erkeğin psikolojik sorunlarının olması" konusunda da bir artış görülüyor. 2014 yılında bu konudaki katılım oranı 0'ken 2019 araştırması sonuçları yüzde 3'e yükseldiğini gösteriyor. Genel olarak erkeğin psikolojisi ve toplumun ataerkil yapısı ile ilgili nedenlerin 2019 anketinde 2014'e göre daha çok kişi tarafından seçildiği anlaşıyor. Bu sonuçlar 2019 anketine katılanların toplumsal cinsiyet anlayışları konusunda daha bilinçli hale geldiklerini ve ataerkil anlayışı aile içi şiddetle daha fazla ilişkilendirdiklerini ortaya koyuyor.

İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi Etki Araştırması Sonuçları'na ulaşmak için [tıklayınız](#).

"İş Dünyası Yakın İlişkide Şiddete Karşı" Kitabı Yayımlandı



Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu'nun (CGFT) İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı (BADV) Projesi kapsamında, Springer Yayınevi tarafından yayımlanan yeni kitap Business Against Intimate Partner Violence / A Case of Participatory Action Research and Social Action (İş Dünyası Yakın İlişkide Şiddete Karşı / Bir Katılımcı Eylem Araştırması ve Toplumsal Eylem Vakası), şirketleri, kadınların yakın ilişkide erkekler tarafından uğradıkları şiddete karşı mücadelede aktif rol alan ve somut çözüm önerileri sunan paydaş olmaya davet ediyor.

Sabancı Üniversitesi Öğretim Üyesi ve Kurumsal Yönetim Forumu Direktörü Melsa Ararat editörlüğünde İngilizce yayımlanan kitap, kadınların yakın ilişkide uğradığı şiddeti farklı perspektiflerden ele alırken, gelişmekte olan bir ekonomiye sahip G-20 üyesi Türkiye'ye odaklanıyor.

Sürdürülebilirlik ve Yönetişim Araştırmaları

Sürdürülebilirlik ve Yönetişim Araştırmaları

Sürelî Teknik Raporlar:

CGFT 2010'dan bu yana her sene CDP Türkiye İklim Değişikliği Raporu'nu, 2015'ten bu yana CDP Türkiye Su Raporu'nu yayımlamaktadır. Bu raporlar CDP soru setlerine verilen yanıtların karşılaştırmalı analizini ve yıllar içindeki değişimin değerlendirmesini içermektedir.

2013'ten bu yana düzenli olarak her yıl yayımlanan Türkiye'de Kadın Direktörler Raporu ise Türkiye'deki halka açık şirketlerin yönetim kurullarının toplumsal cinsiyet açısından bileşimini analiz etmekte ve değişim eğilimlerini incelemektedir.

Veri Tabanları:

- CGFT 2008 yılından bu yana ticari veri tabanlarında bulunamayan Türkiye'de halka açık şirketlerin yönetim kurulu verileri Yönetim Kurulları Veri Tabanı içinde toplamaktadır. Her direktörün görevlerini ve demografik özelliklerini kapsayan veriler bilimsel araştırmalarda kullanılmakta olup Sabancı Üniversitesi fakülte üyelerinin kullanımına açıktır. 2019 yılı verileri de veri tabanına eklenmiştir.
- 2012 yılından bu yana saklanan Kadın Direktörler Veri Tabanı yönetim kurullarında yer alacak yetkinlik ve deneyime sahip kadınların özgeçmişlerini barındırmaktadır. Bu veri tabanı talepte bulunan şirketlere kadın aday önermekte kullanılmaktadır. 2019 yılında veri tabanında yer alan kadın sayısı 304'e ulaşmıştır.
- İklim Değişikliği Veri Tabanı ise 2010 yılından bu yana açıklama talebine verilen yanıtlar ve içeriklerinin kodlanması ile oluşturulmaktadır ve Sabancı Üniversitesi fakülte üyelerinin kullanımına açıktır.
- Elektronik Genel Kurullar Verileri yönetim kurullarının tamamı erkeklerden oluşan şirketlerin genel kurullarında sorulan sorulara verilen yanıtları sonraki senelerde kadın üye atama verileriyle birleştirmekte olup Sabancı Üniversitesi fakülte üyelerinin kullanımına açıktır.
- Bankalar Veri Tabanı 2006 yılından beri Türkiye'de halka açık olan ve olmayan tüm bankalarla ilgili yönetim kurulu, üst yönetim ve komite üyelerinin demografik verilerini içermek üzere derlenmeye başlanmış olup 2020 yılında tamamlanacaktır.

Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi; BIST SI

BIST SI 2010 yılında IFC adına CGFT direktörü Melsa Ararat'ın yazdığı teknik rapor ve önermeler çerçevesinde 2015 yılında oluşturuldu. Londra bazlı EIRIS derecelendirme şirketi metodolojisine uygun olarak oluşturulan endekse BIST-50 şirketleri arasından eşik puanı aşan şirketler dahil olmakta. CGFT ekibi endeksin lanse edildiği yıldan itibaren EIRIS adına şirket analizlerini gerçekleştirerek endeksin hayata geçirilmesine destek oldu. 2019 yılında da bu çalışma devam etti.

BIST Sürdürülebilirlik Eylem Planı

Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyon Kurulu (YOİKK), aralarında Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu ve CDP Türkiye'nin de bulunduğu BIST Sürdürülebilirlik Platformu üyesi kuruluşların temsilcilerinin katılımıyla Borsa İstanbul çatısı altında bir proje başlattı.

Bu proje kapsamında gerçekleştirilen toplantıların asıl amacı, Türkiye'deki şirketleri küresel sürdürülebilir yatırımlardan daha fazla pay almaya teşvik etmek konusunda neler yapılabileceği ile ilgili görüş alışverişinde bulunmak. Proje kapsamında kurulan Teşvik, Düzenleme ve Farkındalık görev güçlerine Forum ve CDP Türkiye temsilcileri katılım sağlıyor.

Akademik Araştırmalar:

CGFT veri tabanları ve verileri CGFT ile ilişkili araştırmacılar ve ortak yazarlarınca bilimsel araştırmalarında kullanılmaktadır. 2019 yılında yayımlanan ve devam eden yürütülen bilimsel araştırmalar aşağıdadır:

Yayımlanan/Kabul Edilen:

- Melsa Ararat, B. Sayedy (2019) 'Gender and Climate Change Disclosure: An Interdimensional Policy Approach, Sustainability 2019, 11(24), 7217; <https://doi.org/10.3390/su11247217>
- Melsa Ararat, B. B. Yurtoğlu (2019) 'Female Directors, Board Committees and Firm Performance: Time-Series Evidence from Turkey', forthcoming in Emerging Markets Review

Hakem Sürecinde Olan:

- Ararat, M., Claessens S., Yurtoglu, B.B. (2019) Corporate Governance in Emerging Markets: A Selective Review and an Agenda for Future Research
- Ararat M., Colpan A.M., Matten D. (2019) Corporate Social Responsibility in Business Groups. In: Poff D., Michalos A. (eds) Encyclopedia of Business and Professional Ethics. Springer, Cham
- Ararat, M., Lowe, A., Sheeta, N. ve El-Helaly, M. 'An Evaluation of Gender Diversity in the Boardroom Evidence from the Egyptian Revolution'

Devam eden:

- Adams, R., Ararat, M., Özbaş, O: Gender and Director Values
- Ararat, M., Armagan, O., Sayedy, B. The effect of board gender diversity and the audit partner's gender on the quality of financial reports
- Ararat, M., Eroğlu, M., Sayedy, B. The Role of Electronic General Assemblies in facilitating stakeholder influence on corporate behavior

Female Directors, Board Committees, and Firm Performance: Time-Series Evidence from Turkey

Melsa Ararat
Sabanci University, Corporate Governance Forum of Turkey
B. Burcin Yurtoglu
WHU – Otto Beisheim School of Management

December 2019

This paper can be downloaded without charge from the
Social Science Research Network electronic library at:
<http://ssrn.com/abstract=3486091>

Electronic copy available at: <https://ssrn.com/abstract=3547075>



Article Gender and Climate Change Disclosure: An Interdimensional Policy Approach

Melsa Ararat^{1,*} and Borhan Sayedy²

¹ Corporate Governance Forum, School of Management, Sabanci University, Istanbul 34956, Turkey
² School of Management, Sabanci University, Istanbul 34956, Turkey; borhansayedy@sabanciuniv.edu
* Correspondence: melsaararat@sabanciuniv.edu; Tel.: +90-2164839713

Received: 14 October 2019; Accepted: 11 December 2019; Published: 16 December 2019



Abstract: This paper investigates the impact of corporate boards' gender diversity on voluntary public disclosure of climate change risks in an emerging economy context in which environmental regulations are weak and markets are ineffective. The investigation relies on data from the CDP (formerly known as the Carbon Disclosure Project) as a corporate sustainability reporting initiative supported by institutional investors, based on a sample of Turkish firms that were invited to disclose their climate change risks and greenhouse gas emissions over the period of 2010–2019 through the CDP platform. We report that the presence of women on board committees, as a proxy for their active involvement in corporate governance, increases the likelihood of voluntary climate change disclosure. We, on the other hand, found no evidence of a positive impact on climate change reporting with women's overall representation in boards. These findings lend support to board reforms that aim to increase effective representation of women on boards for the better management of sustainability risks and responsiveness to stakeholder demands in countries where legislators are reluctant to introduce climate change reforms.

Keywords: climate change disclosure; boards of directors; corporate governance; gender diversity; controlled firms; emerging economies

1. Introduction

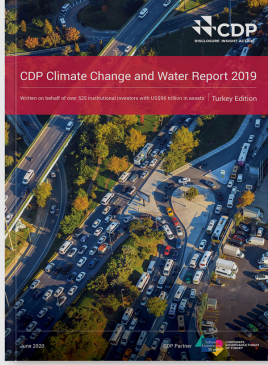
Climate change is defined as one of the most important risks threatening life on Earth, and is a major impediment to economic and social development [1,2]. Since climate change is highly correlated with the greenhouse gas emissions from energy production that is vital for economic and social development, it presents the "greatest challenge of our time"; staying within planetary boundaries while pursuing long-term social and economic development [3]. This challenge is greater for developing economies (See the special issue on Development Under Climate Change of Review of Development Economics, 16(3), 2012, for a comprehensive analysis and the recent discussions at the United Nations' Economic and Financial Committee on the unprecedented impacts of climate change disproportionately burdening developing countries available at <https://www.un.org/press/en/2019/gaef3516.doc.htm>).

Despite the seriousness of the climate change threat, implementation of intergovernmental policy agreements and legislative responses, reflected in UN 2030 Agenda for Sustainable Development (<https://sustainabledevelopment.un.org/post2015/transformingourworld>) in 2015 and the milestone Paris Agreement (See conclusions agreed in December 2015 at http://unfccc.int/pa/paris_agreement/items/9485.php), have so far come up short of setting a trajectory path that would limit global warming to 1.5°C, beyond which catastrophic events will become inevitable. As a response, a number of global initiatives have focused on mobilizing market actors, namely companies and investors (See ICGN's Viewpoint on Systemic Risks at <https://www.icgn.org/policy/viewpoints/investor-framework-addressing-systemic>).

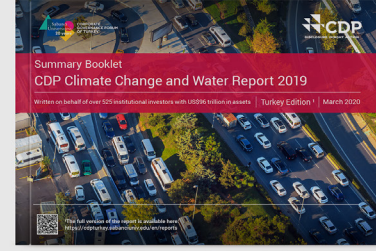
Sustainability 2019, 11, 7217; doi:10.3390/su11247217

www.mdpi.com/journal/sustainability

2019 Yayınları



CDP Türkiye
İklim Değişikliği ve Su Raporu 2019



CDP Türkiye İklim Değişikliği ve
Su Raporu Özet Kitapçığı



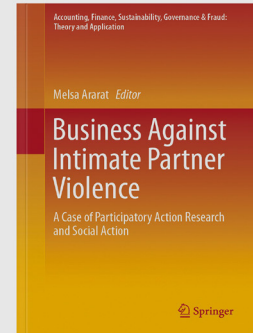
İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi
Etki Araştırması Sonuçları



Türkiye'de Halka Açık Şirketlerde
Kadın Direktörler Raporu 2019



2019 Yılında Türkiye'de
Yönetim Kurullarında Kadınlar Kitapçığı



Business Against Intimate Partner Violence/A Case of
Participatory Action Research and Social

Genç Profesyoneller Programı

Genç Profesyoneller Hakkında

Genç Profesyoneller Programı (GPP), CGFT'nin lisans veya lisansüstü eğitimini tamamlamış üstün nitelikli profesyonellere yönelik hızlandırılmış ve odaklanmış bir istihdam programıdır. Her sene titiz bir eleme sonucunda programa kabul edilen iki genç bir yandan Forum'un iş dünyasına yönelik projelerinde aktif çalışırken, diğer yandan odaklandıkları alanla ilgili eğitim alarak kariyerlerine iyi bir başlangıç yapma şansı elde etmekte. CGFT'nin birlikte çalıştığı şirketler böylece seçilmiş temaların iş süreçleriyle ve stratejileriyle nasıl ilişkilendirildiğini pratikte deneyimlemiş profesyonelleri Sabancı Üniversitesi referansı ile kadrolarına katma olanağına sahip olmaktadır. Başarılı adaylar iklim değişikliği ve şirket yönetiminde toplumsal cinsiyet çeşitliliği konularının sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim ve şirket performansı ile ilişkileri konusunda kendilerini geliştirebilme ve paydaş ilişkilerini yönetme becerisi elde edebilmektedirler.

2019 yılında 2 genç profesyonel CGFT ekibine katılarak uzmanlıklarını geliştirdiler.



Firuze Alpaydın

Vefa Lisesi'nde 5 yıllık lise eğitimini tamamlamasının ardından Firuze, Galatasaray Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nü kazandı. Eğitiminin özellikle son senesinde sürdürülebilirlik konusuna odaklandı ve "Sürdürülebilir Kalkınma'nın Eleştirel Bir Analizi: Başarılı Uygulama Örnekleri" başlıklı tezini yazarak 2019 senesinde mezun oldu.

"Vizyonu yenilikçi araştırmadan ödün vermemek olan Sabancı Üniversitesi çatısı altında ve dünyanın en güvenilir çevre raporlama platformu olarak kabul edilen CDP'nin Türkiye ekibinde yer almak, profesyonel hayatım boyunca gururla anacağım bir başlangıç oldu. Eğitimim süresince ilgilendiğim ve hayat boyu üzerinde çalışma arzusu duyduğum sürdürülebilirlik alanında kendimi geliştirme fırsatını bana veren Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu ekibine sonsuz teşekkürler."



Ayşe Ceren Takımlı

Ceren, eğitiminin 1 yılını Erasmus+ programı dahilinde Philipps-Universität Marburg'da geçirerek 2017 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun oldu.

"Genç Profesyoneller Programı'na kabul edilmek ve kariyerime Kurumsal Yönetim Forumu bünyesinde başlamak hiç kuşkusuz hayatımın gidişatını belirleyen bir dönüm noktası oldu. Çalıştığım projelerin toplumsal cinsiyet eşitliği mücadelesine katkısını, yapılan çalışmaların ne kadar çok insana ulaştığını görebiliyor olmak harika bir motivasyon kaynağıydı ve hayatımı bu alanda çalışarak devam ettirmek istediğimden emin olmamı sağladı. Eşit ve sürdürülebilir bir dünya amacıyla çalışan, bu amacı hayatlarının bir parçası haline getirmiş bir ekip ile çalışmak büyük bir şanstı ve böyle bir ekipte yer almış olmaktan her zaman gurur duyacağım."

CGFT 2019 Ekibi



Mirhan Köroğlu Göğüş

Projeler Yöneticisi



Sevdâ Alkan

Projeler Yöneticisi



Borhan Sayedy

Doktora Sonrası Araştırmacı

2019- CGFT Kısa Süreli Çalışanlar:

Belgin Aytekin

CGFT 2019 Danışma Kurulu:

Ayşe Gül Altınay (FASS), Begüm Acar (SU-GENDER), Eren İnci (FASS), Füsün Akkal Bozok(SOM), İlayda Ece Ova(SU-GENDER), İzak Atıyas (FASS), Mahmut Bayazıt (SOM), Murat Kaya (FENN), Nihat Kasap (SOM), Remzi Gözübüyük (SOM)

2019 yılında CGFT Çalışmalarına Katkıda Bulunan Öğrenciler:

Cem Yiğman, Ogün Akar, Ulaş Eraslan

Halka İlişkiler:

Mariam Öcal, Ömer Ertüm

Proje Finansmanı Yönetimi:

Bahar Emre, Göknil Yaşar



KURUMSAL
YÖNETİM FORUMU
TÜRKİYE



Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu
<http://cgft.sabanciuniv.edu>
+90 (216) 483 90 00



KURUMSAL
YÖNETİM FORUMU
TÜRKİYE